



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.: GENERAL

CEDAW/C/LTU/2

6 April 2000

RUSSIAN

ORIGINAL: English

Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин

**Рассмотрение докладов, представленных государствами-участниками
в соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации
всех форм дискриминации в отношении женщин**

Вторые периодические доклады государств-участников

Литва*

* Настоящий доклад выпускается без официального редактирования. Первоначальный доклад, представленный правительством Литвы, см. в документе CEDAW/C/LTU/1.

ВТОРОЙ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ ДОКЛАД О ВЫПОЛНЕНИИ В ЛИТВЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОНВЕНЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

ЧАСТЬ I

ВВЕДЕНИЕ

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 18 декабря 1979 года вступила в силу для Литовской Республики в 1994 году. В июне 1998 года Литовская Республика представила, в соответствии со статьей 18 Конвенции, свой первоначальный доклад о выполнении положений Конвенции.

В соответствии со статьей 18 Конвенции правительство Литовской Республики, используя имеющуюся у Комитета возможность объединять два доклада и представлять их на одной и той же сессии, настоящим представляет свой первый периодический доклад. В новом докладе конкретизируются положения первого доклада, излагаются недавно принятые в связи с принципами, закрепленными в Конвенции, меры и описывается дальнейшее, после 1998 года, развитие политики равноправия в Литве применительно к отдельным статьям Конвенции.

Со времени представления первоначального доклада одним из наиболее значительных достижений в плане соблюдения рекомендаций Организации Объединенных Наций и руководящих указаний Европейского союза по вопросам, связанным с равенством возможностей, стало принятие сеймом Литовской Республики закона о равенстве возможностей, вступившего в силу 1 марта 1999 года. Функции по наблюдению за осуществлением этого закона возложены на Омбудсмана по вопросам равных возможностей. В целях обеспечения работы Омбудсмана по вопросам равных возможностей 25 мая 1999 года было создано Управление Омбудсмана по вопросам равных возможностей. В настоящее время Управление Омбудсмана по вопросам равных возможностей имеет статус независимого государственного института, рассматривающего демократию, законность, беспристрастность и справедливость в качестве основных принципов своей деятельности. Управление Омбудсмана по вопросам равных возможностей рассматривает жалобы, касающиеся дискриминации и сексуального домогательства.

Созданный национальный механизм получает дальнейшее развитие. По решению правительства Литовской Республики 7 марта 2000 года была учреждена Межведомственная комиссия, деятельность которой регулируется утвержденным Положением и в состав которой вошли представители всех министерств и некоторых департаментов. Основные задачи Комиссии состоят в следующем:

- координировать деятельность государственных институтов в осуществлении политики обеспечения равных прав и возможностей для мужчин и женщин;
- представлять правительству и другим государственным институтам выводы и предложения по реализации принципов равенства прав и возможностей для мужчин и женщин;
- стимулировать пропаганду идей равенства прав и возможностей для мужчин и женщин.

В ходе выполнения возложенных на нее задач Комиссия:

- осуществляет координацию деятельности государственных институтов и сотрудничество с неправительственными организациями в осуществлении проводимой государством политики равенства прав и возможностей для мужчин и женщин;

- анализирует ход реализации принципа равенства в различных областях политической, культурной и общественной жизни, а также процесс закрепления этого принципа в программах и законодательстве;
- проводит анализ вопросов, связанных с обеспечением равенства прав и возможностей мужчин и женщин, а также представляет выводы и предложения, касающиеся информации об осуществлении принципа равенства в Литве и направления докладов в международные организации;
- изучает законодательство ЕС и представляет правительству Литовской Республики и другим органам предложения по реализации принципа равных возможностей для мужчин и женщин в Литве в период, предшествующий вступлению в ЕС;
- представляет государственным органам и общественным организациям, НПО и международным организациям предложения, касающиеся защиты и продвижения идей равных возможностей для мужчин и женщин, сотрудничества и обмена информацией и опытом со службой Омбудсмана по вопросам равных возможностей для мужчин и женщин, а также с другими органами, НПО, международными организациями и иностранными учреждениями.

ЧАСТЬ II

Статья 1

Часть 2 статьи 2 закона о равенстве возможностей для женщин и мужчин содержит определение дискриминации, соответствующее тому определению дискриминации, которое дано в статье 1 Конвенции. Следует обратить внимание на тот факт, что данное определение охватывает понятия не только нарушения равенства возможностей для женщин, как это предусмотрено в Конвенции, но и нарушения равенства возможностей для мужчин, которое также определяется как дискриминация. Учитывая, что в части 1 статьи 2 этого закона дается определение "равных возможностей для женщин и мужчин", а часть 2 статьи 2 содержит определение дискриминации, можно утверждать, что в системе законодательства Литвы существует определение дискриминации и что оно соответствует аналогичному определению, изложенному в статье 1 Конвенции.

Статья 2

Закон о равенстве возможностей для женщин и мужчин был принят 1 декабря 1998 года и вступил в силу 1 марта 1999 года. В статье 1 ("Цель закона") провозглашается, что цель данного закона состоит в обеспечении равноправия женщин и мужчин, гарантированного статьей 29 Конституции Литовской Республики, которая гласит: "Перед законом, судом и другими государственными институтами или должностными лицами все лица равны. Не допускаются ограничение прав человека и предоставление ему привилегий в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, социального положения, вероисповедания, убеждений или взглядов".

В статьях 6–8 главы III закона о равенстве возможностей, озаглавленной "Нарушение равноправия", содержатся подробные определения актов дискриминации со стороны нанимателей, актов дискриминации в учебных и научных учреждениях, а также дискриминирующей рекламы. Осуществлению принципа равноправия женщин и мужчин посвящены статья 3, предусматривающая "обязанность правительственных и административных институтов государства обеспечивать равные права женщин и мужчин"; статья 4, предусматривающая "обязанность учебных и научных учреждений обеспечивать равные права женщин и мужчин", и статья 5, предусматривающая "обязанность работодателя

обеспечивать равноправие женщин и мужчин по месту работы". Мониторинг и наблюдение за исполнением данного закона возложены на Омбудсмана по вопросам равных возможностей. Для обеспечения работы Омбудсмана по вопросам равных возможностей учреждается Управление Омбудсмана по вопросам равных возможностей. Разрабатываются механизмы, способствующие улучшению положения женщин, и создается национальный аппарат по вопросам обеспечения равенства возможностей, призванный следить за соблюдением принципа гендерного равенства во всех сферах общественной жизни.

После принятия закона о равенстве возможностей для мужчин и женщин в Кодекс законов Литовской Республики об административных правонарушениях были включены три новые статьи: статья 41 (6) "Нарушение равноправия мужчин и женщин", статья 187 (5) "Несоблюдение требований, установленных должностными лицами службы Омбудсмана" и статья 247 (6) "Служба Омбудсмана по вопросам равных возможностей", наделяющие Омбудсмана по вопросам равных возможностей правом расследовать случаи, подпадающие под действие вышеперечисленных статей, и назначать по ним соответствующие наказания.

В статье 2 Закона о трудовых договорах, принятого 28 ноября 1991 года, предусматривается равенство всех наемных работников независимо от их пола, расы, национальности, гражданства, политических убеждений, религиозных верований или каких-либо иных факторов, не влияющих на их профессиональную квалификацию. Статьей 19 того же закона запрещается отказывать в приеме на работу на основаниях, указанных в статье 2. В соответствии с законом о заработной плате устанавливается, что заработная плата наемного работника зависит от спроса и предложения в отношении его труда на рынке рабочей силы, от его квалификации и объема трудозатрат, а также от результатов деятельности предприятия. На основании этого закона запрещается сокращать размер заработной платы по признаку пола, возраста, расы, национальности или политических убеждений того или иного лица.

Статья 9 закона о равенстве возможностей, озаглавленная "Права лица, в отношении которого допускается дискриминация", гласит, что "лицо, считающее, что оно подвергается направленным против него актам дискриминации или что оно стало объектом сексуальных домогательств, имеет право обратиться к Омбудсмену по вопросам равных возможностей", а в статье 30 Конституции предусматривается, что лицо, конституционные права или свободы которого нарушаются, имеет право обратиться в суд. Омбудсмен по вопросам равных возможностей расследует жалобы, касающиеся дискриминации и сексуального домогательства, во взаимодействии с другими должностными лицами Управления; проводит такие расследования по собственной инициативе, если факты нарушения принципа равных возможностей установлены на основании сообщений средств массовой информации и иных источников; в рамках своей компетенции представляет правительству государства и административным органам Литовской Республики рекомендации относительно пересмотра правовых актов и приоритетов, касающихся политики равноправия; осуществляет наблюдение за средствами массовой информации на предмет того, чтобы в них не появлялись дискриминирующие объявления; в рамках своей компетенции расследует административные дела и налагает административные санкции в форме административных штрафов. Кроме этого, Омбудсмен наблюдает за осуществлением закона о равенстве возможностей правительственными и административными учреждениями, учебными заведениями и работодателями. С этой целью Омбудсмену по вопросам равных возможностей предоставляется право получать всю информацию, документацию и материалы, необходимые для выполнения этих функций. Он также имеет право участвовать в качестве наблюдателя в собеседованиях при приеме на работу и учебу в учебные заведения. Должностные лица Управления наделяются правом передавать собранные материалы и информацию в другие компетентные органы на предмет дальнейшего расследования или принятия соответствующего решения.

Омбудсмен по вопросам равных возможностей уже получил 25 жалоб, 3 из которых касались домогательств сексуального характера, а большинство других – дискриминации при приеме на работу.

В статьях 3–5 главы II закона о равенстве возможностей, озаглавленной "Осуществление принципа равноправия женщин и мужчин", определяются обязанности правительства государства, административных органов, учебных и научных учреждений, а также работодателей в том, что касается

осуществления равных возможностей для женщин и мужчин. Обязанности правительства государства и административных органов состоят в следующем: обеспечивать, чтобы равные права для женщин и мужчин были гарантированы во всех разрабатываемых и принимаемых ими правовых актах; планировать и осуществлять программы, направленные на изменение отношения общественности к вопросам превосходства одного пола над другим; в соответствии с предписаниями закона оказывать помощь в осуществлении программ, проводимых общественными организациями, общественными институтами, обществами и благотворительными фондами, содействующими реализации принципа равенства возможностей женщин и мужчин. Обязанности учебных и научных учреждений состоят в обеспечении равных условий для женщин и мужчин в том, что касается: принятия в профессионально-технические учебные заведения, колледжи, высшие учебные заведения, а также на курсы повышения квалификации; назначения стипендий и предоставления ссуд студентам; выбора учебной программы и оценки полученных знаний. В учебных программах и учебниках не должна пропагандироваться дискриминация женщин и мужчин. Обеспечивая равноправие для женщин и мужчин по месту работы, работодатель обязан: применять одинаковые критерии при найме рабочей силы, за исключением отдельных видов работ, которые могут быть выполнены лишь лицом какого-либо конкретного пола; обеспечивать равные условия труда, возможности повышения квалификации и получение равных льгот; применять одинаковые критерии при оценке качества работы; обеспечивать равную оплату за равноценный труд; принимать надлежащие меры по предотвращению сексуальных домогательств в отношении своих работников; принимать надлежащие меры по предотвращению случаев преследования кого-либо из работников, подавших жалобу по поводу дискриминации.

В законе об Омбудсменах сейма с поправками, внесенными 16 декабря 1998 года, предусматривается, что все лица, права которых нарушены действием или бездействием официальных должностных лиц, имеют право обратиться к соответствующему Омбудсмену с тем, чтобы, в соответствии с процедурой, установленной в статьях 15–26 закона об Омбудсменах сейма, их нарушенные права были защищены.

В статье 27 закона о равенстве возможностей констатируется, что к 15 марта каждого года Омбудсмен по вопросам равных возможностей представляет сейму годовой отчет о деятельности Управления Омбудсмента по вопросам равных возможностей за предыдущий календарный год. Этот отчет рассматривается сеймом и публикуется в печати. В отчете, представляемом сейму, указываются и те соответствующие меры, которые были приняты Омбудсменом по вопросам равных возможностей. Одно из первых расследований, которые провел Омбудсмен, было связано с проявлением дискриминации в Литовской военной академии и завершилось положительным образом. Ранее было установлено, что мужчин принимают на дневное отделение мотострелкового факультета, а женщин – только на заочные курсы по этой же программе. От Академии потребовали прекратить дискриминационную практику в отношении женщин. И отныне женщины также будут иметь возможность учиться на дневном отделении Академии.

Управление Омбудсмента по вопросам равных возможностей наделено полномочиями следить за тем, чтобы в средствах массовой информации не появлялись объявления дискриминирующего характера. В статье 8 закона о равенстве возможностей указывается, что в объявлениях о приеме на работу или в рекламе учебных заведений запрещается сообщать о каких-либо особых требованиях, в соответствии с которыми предпочтение отдавалось бы представителям того или иного пола, а также требовать от лиц, ищущих работу, представлять сведения о своем гражданском состоянии, частной жизни или семейных планах. Работодатели, как правило, обозначают более подходящий для них пол нанимаемых, указывая то или иное существительное в мужском или женском роде. Тем самым как бы скрываются гендерные требования к кандидатам, хотя это может ограничить число людей, могущих подать заявление о приеме на работу. Поэтому Государственной комиссии по литовскому языку было предложено издать инструкции о том, как правильно писать наименования должностей. 4 ноября 1999 года эта Комиссия постановила, что наименования должностей, а также обозначения профессионального правового статуса, рангов, титулов, академических степеней и других аналогичных определений должны представляться в общей форме существительных мужского рода. В литовском языке существительные, употребляемые в мужском роде, всегда имели общее значение. Управление Омбудсмента по вопросам равных возможностей

предлагает многим государственным учреждениям или частным компаниям дать разъяснения по поводу использования объявлений дискриминирующего характера. За нарушение закона о равенстве возможностей Омбудсмен может наложить штраф в размере от 100 до 4000 литов. Наниматели обычно ссылаются на свою неосведомленность относительно этих правил и утверждают, что газеты, принимающие такие объявления к опубликованию, их ни о чем не предупреждали. Поэтому редакторам всех крупных газет было в письменном виде предложено не нарушать данный закон, публикуя дискриминирующие рекламные объявления. За последний год 11 государственных и 63 частных предприятия уже были привлечены к ответственности за помещение дискриминирующих рекламных объявлений.

Поскольку Литва начала предварительные переговоры о вступлении в ЕС, предполагается, что литовское законодательство должно отвечать требованиям, изложенным в "ACQUIS COMMUNAUTAIRE". В начале 1999 года эксперты программы ФАРЕ провели анализ литовского законодательства с точки зрения его сближения с европейским законодательством по вопросам равного обращения с женщинами и мужчинами. Группа экспертов ФАРЕ проанализировала действующие, с внесенными поправками, и предлагаемые законодательные акты в области социального обеспечения и трудового права, которые касаются принципа равного обращения с женщинами и мужчинами. Было заявлено, что литовское законодательство в этой области "прошло проверку" на общее соответствие принципу равного обращения с женщинами и мужчинами.

В целях создания правовых условий для реализации принципа равных возможностей в сфере трудового найма в национальный план мероприятий по выполнению Программы правительства Литовской Республики на 2000 год было включено положение о подготовке во втором полугодии этого года новых законодательных актов, предусматривающих обеспечение равенства возможностей на рынке труда. Но до внесения поправок в вышеупомянутые законы необходимо провести их всесторонний анализ с учетом главным образом того, как предполагаемые изменения могут повлиять на трудовые отношения и экономическое положение некоторых групп населения с точки зрения получаемых ими доходов, если, например, будут изменены условия выплаты пособий по безработице и т. п.

Положения уголовного законодательства, а также любые другие законодательные акты Литвы применяются на основе равенства лиц обоих полов. В проекте нового уголовного кодекса содержится отдельная глава XXII, касающаяся преступлений и уголовных правонарушений против равенства и свободы совести физических лиц. Статьей 160 этого кодекса предусматривается, что "лица, совершающие определенные действия с целью недопущения групп населения или отдельных его представителей к участию на равноправной основе в политической, экономической, общественной, культурной или трудовой деятельности либо с целью ограничения таких прав или свобод соответствующих лиц по признакам национальной принадлежности, расы, пола, сексуальной ориентации, происхождения или какой-либо иной принадлежности к той или иной группе, подвергаются наказанию в виде общественных работ, ограничения свободы, ареста или тюремного заключения на срок до трех лет".

Статья 3

Равноправие женщин и мужчин признается в качестве основополагающего принципа демократии и уважения человека. Права женщины – это права человека, и недопущение дискриминации является существенным их аспектом.

Одним из приоритетных направлений государственной политики является обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин. Равенство считается главным принципом демократии. Права женщин в контексте прав человека предусмотрены в Конституции Литовской Республики с точки зрения недискриминации по признаку пола, осуществления права на труд, образование и т. д. В основе принципа равенства лежат права, обязанности и возможности мужчин и женщин во всех сферах жизни. Процветание любого государства, стремящегося к реализации принципов демократии и достижению социально-экономического прогресса, соблюдению прав человека, повышению культурного и профессионального уровня своих граждан, напрямую связано со степенью участия в развитии этих

процессов как мужчин, так и женщин. Активное и основанное на принципе равенства участие женщин в политике, правительственных структурах, бизнесе и других видах профессиональной деятельности является главным условием создания открытого демократического общества.

Общая стратегия создания правовой системы Литовской Республики отражает серьезность намерений правительства осуществлять на практике положения статьи 3 Конвенции. Так, например, одной из основных акций, уже проведенных с целью охраны прав женщин, стало принятие закона о равенстве возможностей для женщин и мужчин и введение механизма контроля за его осуществлением. Контроль за соблюдением этого Закона на практике осуществляется Омбудсменом по вопросам равных возможностей и действующим под его началом Управлением, которое было учреждено в целях обеспечения работы Омбудсмена по вопросам равных возможностей.

Реализация принципа равных возможностей предусматривается также Программой правительства. Одной из целей политики в области занятости является повышение уровня занятости путем создания равных возможностей для всех социальных групп населения. В разрабатываемом в настоящее время проекте национального плана действий по повышению уровня занятости населения имеется специальный раздел, озаглавленный "Равные возможности на рынке труда". Эта часть плана предусматривает меры, направленные на обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин на рынке труда; оказание поддержки при найме на работу лицам, имеющим физические или умственные недостатки, а также привлечение на рынок труда уязвимых в социальном отношении групп населения (молодежи и пожилых людей, бывших заключенных и т. п.). Эта программа разрабатывается на основе Стратегии ЕС в области занятости, предусматривающей в качестве одного из четырех основных направлений создание равных возможностей на рынке рабочей силы.

Политика, проводимая государством в области обеспечения равных прав и возможностей для мужчин и женщин, является последовательной и постоянной, и это подтверждается тем фактом, что, несмотря на победу на последних выборах 1996 года иной политической партии, продолжается выполнение Программы улучшения положения женщин, принятой в рамках последующих мер по реализации Пекинской платформы действий. Успешно были осуществлены на практике меры, предусмотренные в первом национальном плане действий по выполнению Программы улучшения положения женщин на 1996–1997 годы. Второй план действий по выполнению Программы улучшения положения женщин Литвы на 1998–2000 годы был утвержден решением № 77 правительства Литовской Республики от 21 января 1998 года, и большинство мер, предусмотренных в этом плане, уже успешно выполняются в ряде областей деятельности.

В целях осуществления политики, направленной на улучшение положения женщин, был введен в действие механизм обеспечения равенства прав и возможностей женщин и мужчин. В настоящее время этот механизм охватывает деятельность учреждений следующих уровней.

На уровне сейма этими вопросами занимаются Группа женщин-парламентариев и Комитет по вопросам семьи и детей.

На уровне правительства решение этих вопросов входит в компетенцию Государственного консультанта. Главная ответственность за разработку политики в области гендерного равенства и координацию действий по осуществлению политики равных возможностей для женщин и мужчин возложена на Отдел рынка труда и равных возможностей Министерства социального обеспечения и труда. 7 марта 2000 года правительство Литовской Республики одобрило учреждение постоянно действующей Межведомственной комиссии по вопросам равных возможностей для мужчин и женщин. Членский состав этой Комиссии должен состоять из представителей всех министерств и ряда департаментов. Комиссии поручено координировать деятельность национальных учреждений, занимающихся вопросами осуществления политики равных возможностей и равноправия мужчин и женщин, и наблюдать за тем, чтобы главным направлением деятельности национальных учреждений было соблюдение принципа равных возможностей. Председателем Комиссии назначен заместитель министра социального обеспечения и труда.

Надзор за соблюдением равенства прав и возможностей женщин и мужчин, как установлено в Конституции и предусмотрено в законе о равенстве возможностей и других правовых актах, осуществляют Омбудсмен по вопросам равных возможностей и Управление Омбудсмана по вопросам равных возможностей, учрежденные на основании закона о равенстве возможностей. Государственной трудовой инспекции и Министерству социального обеспечения и труда поручено незамедлительно информировать Омбудсмана по вопросам равных возможностей о любом нарушении принципа гендерного равенства по месту работы, с тем чтобы Омбудсмен мог надлежащим образом расследовать каждый такой случай на предмет выяснения, имело ли место нарушение закона о равенстве возможностей для мужчин и женщин, и принять соответствующие меры.

Правительство Литовской Республики уполномочило Департамент статистики собирать, анализировать и публиковать статистические данные, имеющие отношение к гендерным вопросам. Соответствующие статистические данные за 1997 и 1998 годы были опубликованы отдельными изданиями. В настоящее время готовятся к публикации статистические данные за 1999 год. Помимо этих изданий Департамент статистики публикует ежемесячные информационные сводки, подготавливаемые на основе гендерных данных.

На уровне неправительственных организаций литовские НПО принимают активное участие в решении вопросов, касающихся гендерной проблематики. Численность НПО растет, и они играют все более важную роль в жизни общества. В 1999 году число женских организаций достигло 63. В областях науки, издательского дела и образования действуют 4 женских исследовательских центра. Одной из самых активных организаций является Информационный центр по проблемам женщин. Этот Центр инициирует социальные исследования, а также собирает и анализирует связанные с гендерной проблематикой статистические данные, имеющие отношение к вопросам трудоустройства женщин, их предпринимательской деятельности, образования и семьи. Занимаются его представители и просветительской работой. Информационный центр по проблемам женщин координирует деятельность других НПО, издает иллюстрированный журнал "Мир женщины", выпускает и распространяет листовки и брошюры, обеспечивает обмен информацией внутри страны и за рубежом.

Активная деятельность женских НПО оказывает большое влияние на решение проблем женщин, и этим проблемам уделяется первоочередное внимание в областях политики, социальных отношений, экономики, образования и культуры.

Исторически сложившиеся традиции участия женщин в политике сейчас в Литве динамично развиваются. Позиции женщин в политике изменяются в лучшую сторону. В 1996 году в восьмой сейм Литовской Республики было избрано 25 женщин (18 процентов). Женщины приняли активное участие в выборах в местные муниципальные органы. В списках кандидатов на выборах в местные муниципальные органы 1995 года 24,3 процента составили женщины, и 19,42 процента женщин были избраны. В 1997 году в списках выдвинутых кандидатов женщины составляли 30 процентов, а среди избранных их было 22 процента. 19 марта 2000 года состоялись выборы в местные органы власти. Женщин среди кандидатов было 38,5 процента, и, по предварительным результатам, 17,6 процента их были избраны. Разумеется, женским организациям приходится много работать, чтобы женщины прошли в руководящие органы. Следующие выборы в сейм состоятся осенью 2000 года. Представительницы различных партий в сейме образовали группу женщин-парламентариев. Из 52 членов правительства 14 женщин; одна из них занимает пост министра социального обеспечения и труда, а 13 назначены заместителями министров. До местных выборов, прошедших 19 марта 2000 года, среди 56 мэров муниципалитетов было 2 женщины.

В рамках решения проблем, имеющих в социальной и экономической областях, и в ходе выполнения планов по реализации Программы улучшения положения женщин успешно реализуются ранее запланированные меры.

Участие женщин в экономической деятельности значительно активизировалось после 1995 года. В 1998 году женщины составляли 48,5 процента занятого населения. Как и во многих других странах, в Литве также наблюдается феминизация некоторых отраслей экономики, но при этом горизонтальная и

вертикальная гендерная сегрегация остается неизменной. Женщины в большей степени заняты в непроизводительной сфере экономики и в меньшей – в промышленности. Что же касается вертикальной сегрегации, то следует отметить, что в Литве женщины занимают низшие ступени иерархической лестницы и составляют большинство тех, кто находится у основания пирамиды работающих по найму. По мере движения в направлении к верхней части этой пирамиды число женщин сокращается и лишь немногие из них занимают наиболее престижные позиции.

Система свободного экономического рынка предоставляет равные для всех граждан возможности добиваться экономической независимости. Все большее число женщин желают начать свое собственное дело и стать экономически независимыми. Кроме того, женщины с большей готовностью нанимаются в качестве работниц других женщин и создают рабочие места не только для себя, но и для других женщин, заполняя при этом существующие ниши свободного рынка. По данным Департамента статистики, в 1998 году женщины управляли работой примерно 29 процентов предприятий. Одним из положительных примеров практических действий стало то, что в начале 2000 года Инвестиционный банк Северных стран открыл кредитную линию для женщин-предпринимателей в целях развития малого бизнеса. Инициатором этой положительной меры было правительство. О существующих и предлагаемых формах помощи в развитии малого бизнеса было сообщено на организованной правительством конференции "Женщины и бизнес: Современные возможности".

Различные меры по улучшению социального и экономического благосостояния многодетных семей были включены в план по выполнению программы правительства на 1997–2000 годы. В конце 1997 года была внесена поправка в закон о государственных льготах семьям, воспитывающим детей. В соответствии с этой поправкой был введен новый вид льгот для семей, в которых воспитываются трое и более детей. В 1999 году был принят закон о компенсации расходов на отопление жилых помещений (квартир и частных домов), а также на холодную и горячую воду для жителей, имеющих низкие доходы. Положения этого закона, касающиеся стимулирования оплаты коммунальных услуг, а также предусмотренные в нем условия и суммы выплат особенно благоприятны для многодетных семей. Для учащихся средних школ – детей из социально незащищенных семей – а ими чаще всего являются дети из многодетных семей или дети матерей-одиночек – предусмотрено бесплатное питание.

В целях решения задач, предусматривающих наряду с предоставлением новых возможностей для каждого снижение уровня нищеты и социального неравенства, президент Литовской Республики учредил в начале 1999 года Литовский комитет по решению социальных проблем, в состав которого вошли представители государства и неправительственных институтов. В порядке вклада в решение проблем бедности в Литве Комитет подготовил проект стратегии по сокращению масштабов нищеты в Литве. Отмечалось, что домашние хозяйства, главами которых являются женщины, чаще всего находятся в числе нуждающихся, а 19 процентов – за чертой бедности. При этом только 6,2 процента домашних хозяйств, возглавляемых мужчинами, относятся к числу бедных. Задача, поставленная в упомянутом проекте стратегии, заключается в искоренении крайней нищеты в Литве к 2003 году. В числе других целей стратегии – снижение к 2005 году не менее чем на 15 процентов уровня нищеты среди тех групп населения, которые относятся к числу наиболее нуждающихся, включая матерей-одиночек, воспитывающих детей, и женщин, проживающих в сельской местности. Для отдельных групп нуждающихся будут подготовлены специальные долгосрочные программы по борьбе с бедностью, которые будут основаны на предоставлении таким лицам более широких возможностей для интеграции в жизнь общества. В настоящее время разрабатываются национальная стратегия в области занятости и местные программы обеспечения занятости, призванные повысить действенность политики, проводимой на рынке рабочей силы, повысить эффективность управления этими процессами и способствовать финансированию соответствующих мероприятий.

Сейм Литовской Республики, отвечая на призыв организаций, действующих в интересах пожилых людей, и выполняя резолюцию 47/5 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 16 октября 1992 года, объявил в Литве 1999 год Международным годом пожилых людей. По решению правительства Литовской Республики Национальной комиссией по проведению Года был подготовлен проект программы

и организованы мероприятия по проведению Международного года пожилых людей в Литве, в которых приняли активное участие НПО: Центр по проблемам женщин пожилого возраста, Литовская ассоциация пожилых людей, Литовская ассоциация пенсионеров "Vociai" и другие. Программа Международного года пожилых людей была утверждена правительством Литовской Республики; ее цель – содействовать комплексному решению конкретных экономических, социальных, медицинских и психологических проблем пожилых людей, а также стимулировать государственные и неправительственные организации к принятию активного участия в процессах интеграции пожилых мужчин и женщин в активную жизнь общества.

Районные и городские органы власти разработали и начали выполнять на местной основе отдельные программы, посвященные Международному году пожилых людей. Муниципальным органам отводится важная роль в выполнении национальной программы мероприятий, подготовленных Национальной комиссией по проведению Международного года пожилых людей. Этим органам рекомендуется способствовать деятельности НПО, объединяющих в своих рядах пожилых мужчин и женщин; развивать инфраструктуру услуг для пожилых людей, создавать в городах и районах советы пенсионеров, с тем чтобы в большей степени учитывать их интересы.

К этническим меньшинствам в Литве относятся справедливо. Государство оказывает одинаковую поддержку как гражданам Литвы, так и лицам, постоянно в ней проживающим. Одинаковые социальные льготы, медицинское и социальное страхование, пенсии, ссуды, субсидии на обучение детей, отпуска по беременности и родам, а также возможности работы по найму предоставляются всем на равной основе. Обучение проводится на родных языках. Имеется 69 школ с преподаванием на русском языке, 73 – на польском, 1 – на белорусском, 1 – на еврейском, 1 – на немецком и 29 школ с преподаванием на разных языках (29 – на русском и литовском, 11 – на польском и литовском, 28 – на русском и польском, 1 – на белорусском и русском и 10 – на литовском, русском и польском языках). Все школы, кроме одной частной русской школы, принадлежат государству. Существует также 27 воскресных школ, в которых преподавание ведется на 9 языках. При поддержке государства радио- и телевизионные передачи ведутся на 9 языках, а газеты (в общей сложности 43) выпускаются на 7 языках национальных меньшинств. Все национальности представлены примерно 220 НПО, деятельность и культурные программы которых поддерживаются и финансируются Департаментом по делам этнических меньшинств и эмигрантов при правительстве Литовской Республики, а также другими НПО, финансируемыми за счет бюджетных фондов.

В целях полной интеграции в общественную жизнь Литвы этнического меньшинства цыган, сохраняющего свой собственный язык, культуру и этническую самобытность, в марте 2000 года была подготовлена программа интеграции цыган. Эта программа основана как на международных, так и на национальных нормах права и практике, принятой в других странах, и охватывает вопросы, касающиеся образования, здравоохранения, работы по найму, а также другие социальные проблемы, связанные с сохранением национальной самобытности.

Статья 4

В некоторых областях принимается ряд временных специальных мер. В Вильнюсском университете действуют меры, направленные на охрану интересов женщин в научно-исследовательской области. Озабоченность может вызывать лишь обучение на университетском уровне, то есть ориентированное на получение степеней бакалавра и магистра. После реформы системы образования в высших учебных заведениях была введена двухуровневая система (на получение степеней бакалавра и магистра). Было отмечено, что в процентном отношении доля женщин, обучающихся в целях получения степени магистра, уменьшается по сравнению со студентками, намеревающимися получить степень бакалавра. Еще меньше женщин продолжают образование для получения степени кандидата наук. Поэтому женщин – кандидатов наук меньше, чем кандидатов-мужчин (36,5 процента), а женщин – докторов наук – еще меньше (всего лишь 14 процентов). Конечно, при этом наибольшее значение имеет то обстоятельство, что начало научной карьеры совпадает с рождением и воспитанием детей. Кроме того, до настоящего времени в

высших учебных заведениях не поощрялось стремление женщин к академической карьере. Однако в последние годы положение меняется. Так, например, ректор Вильнюсского университета, принимая во внимание гендерное неравенство, издал приказ № R-28 от 6 апреля 1997 года, которым ввел временные меры с целью обеспечить предоставление 40–50 процентов высших университетских должностей женщинам. Ректор распорядился отдавать предпочтение женщинам, способным написать или уже работающим над докторскими диссертациями, и предоставил им право на более длительный оплачиваемый академический отпуск, возможность в первоочередном порядке опубликовать свои работы, а также приоритетное право занятия высших научных и административных должностей на конкурсной основе и при прочих равных условиях.

Законами Литовской Республики не предусматриваются квоты для женщин в списках избираемых кандидатов или в системе администрации. В настоящее время лишь одна политическая партия – Литовская социал-демократическая партия – ввела квоты: не более двух третей лиц одного пола в избирательных списках и в составе выборных органов своей партии. Как предусматривается в Программе улучшения положения женщин Литвы, будут предприняты усилия к достижению гендерного баланса в избирательных списках партий, а также к тому, чтобы представители одного пола не превышали двух третей состава всех комиссий и комитетов, формируемых правительством. Планируется также разработать программу продвижения женских кандидатур на высокие должности в системе государственного управления.

Позитивная дискриминация в отношении пенсионного возраста для женщин, осуществлявшаяся ранее по рекомендации Европейского союза, шаг за шагом отменяется, и границы трудоспособного возраста постепенно отодвигаются до пределов, установленных в Европейском союзе.

Следует упомянуть, что Литва присоединилась к проекту "Политическое образование женщин по вопросам равных возможностей", действующему в рамках программы ЕС "Равные возможности для мужчин и женщин". В рамках той же программы осуществляется еще один проект "Politea – women in 20 century". Эти проекты следует рассматривать как временные меры; финансируются они из государственного бюджета и фондов ЕС.

27 июля 1997 года в Литве вступили в силу Женевская конвенция и закон Литовской Республики о статусе беженцев, была установлена система приема беженцев, и в начале осени 1997 года статус беженца был предоставлен первым его соискателям. Процедура определения статуса беженца преследует цель обеспечения прав человека. Это одно из основных установлений Женевской конвенции 1951 года. Положения Женевской конвенции и Нью-Йоркского протокола, Конвенции о правах человека и других международных документов нашли свое полное отражение в литовском законе о статусе беженца и на практике. Согласно этому закону о беженцах женщины считаются уязвимой группой. Процедура определения статуса беженца в Литве предусматривает специальные меры в отношении женщин: собеседование с женщинами, ищущими убежища, могут вести лишь сотрудницы женского пола. Кроме того, переводчиками на таких собеседованиях также должны быть женщины. Что касается предоставления статуса беженца женщинам – выходцам из определенных стран, то с учетом положения, сложившегося в странах их происхождения, некоторые группы женщин могут быть признаны особо уязвимыми и составить, согласно Женевской конвенции, отдельную социальную группу, например группу одиноких или имеющих образование женщин из Афганистана.

Статья 5

Чтобы изменить традиционное представление о женщине, предпринимаются определенные шаги, в частности Литва участвует в международном проекте "Политическое образование женщин по вопросам равных возможностей". С 24 июня 1988 года Литва принимает участие в среднесрочной Программе Европейского сообщества по вопросам равных возможностей для женщин и мужчин (рассчитанной на 1996–2000 годы). В рамках этой Программы Литва участвует в вышеназванном проекте, который продлится до июля 2001 года.

Цель этого проекта – содействовать поощрению женщин к участию в принятии политических решений путем их подготовки по специально разработанной для женщин программе. Для достижения этой цели к осуществлению проекта привлекаются институты, организации и отдельные лица, желающие помочь решению, обмениваясь опытом практической работы в данной области. Примеры такого положительного опыта будут изучаться в ходе семинаров, а их выводы будут распространяться с помощью соответствующих циркуляров. В целях разработки модулей политической учебы для женщин будут подготовлены учебные пособия с изложением положительных примеров практического опыта. Чтобы облегчить подготовку женщин-инструкторов, предусматривается также создание баз данных по проектам, касающимся методологии обучения. Целевые группы состоят из тех, кто стремится способствовать процессу европейской интеграции, расширяя параметры равных возможностей, а также гендерной ориентации политики и гражданского общества; те, на кого возложена ответственность за подготовку кадров в области проведения политики гендерного равенства на национальном уровне; женщины, работающие в области гендерной политики или политики равных возможностей, а также женщины, занимающиеся методологией работы по подготовке таких кадров.

В Программе улучшения положения женщин констатируется, что средства массовой информации оказывают большое влияние на политику страны, сознание ее населения, настроения в обществе и поведение индивидуумов. Несмотря на это, средства массовой информации нередко оказывались безучастными к проблемам женщин и придерживались практики стереотипной подачи образа женщины. Влияние на средства массовой информации женщин-журналисток было недостаточным, имели место случаи нарушения этики. Программа улучшения положения женщин предусматривает в качестве основных задач в этой области выработку позитивного отношения к женщинам в средствах массовой информации, использование всех возможностей средств массовой информации для улучшения положения женщин и поощрение женщин-журналисток к тому, чтобы они оказывали влияние на процессы формирования политики средств массовой информации. В Программе определены основные направления такой деятельности: поощрять те работы средств массовой информации, которые ориентированы на создание объективного представления об образе современной женщины и освещение проблем равенства мужчин и женщин; содействовать выдвижению большего числа женщин для работы в редакционных советах средств массовой информации и создавать благоприятные условия для их служебного роста и повышения профессиональной квалификации; уделять в программах подготовки будущих журналистов больше внимания вопросам прав человека и профессиональной этики, а также разрабатывать меры, запрещающие популяризацию насилия в отношении женщин, порнографию, рекламу проституции, унижающую женское достоинство.

В целях более полного осознания представителями средств массовой информации важности вопросов, касающихся гендерного равенства и создания образа женщины в средствах массовой информации, в середине 1998 года для журналистов был организован двухдневный семинар на тему "Женщины и средства массовой информации". В ходе этого семинара затрагивались различные проблемы, касающиеся образа женщины в средствах массовой информации, положения женщин в обществе, насилия в отношении женщин. Своим опытом поделились выступившие на семинаре представители стран Северной Европы.

Сегодня проблемам женщин уделяется гораздо больше внимания; такие проблемы все чаще поднимаются в средствах массовой информации, что способствует их лучшему пониманию. Как следствие, во все меньшей степени проявляется традиционно сложившееся в обществе отношение к женщине, в соответствии с которым лучшее для нее место – забота о семье. На изменение такого рода отношения повлияли различные факторы. Реалии нашей жизни заставляют изменить традиционный подход, согласно которому мужчины должны выполнять функцию добытчиков материальных средств, а женщины – оставаться только домохозяйками. Широкомасштабная просветительская работа проводится женскими организациями. Учитывая стремление Литвы вступить в Европейский союз, равно как и стандарты ЕС и другие международные документы, меняются политические приоритеты. Женщины, избранные в сейм Литовской Республики, играют активную роль в решении вопросов, касающихся равенства возможностей. Литовский Информационный центр по проблемам женщин издает информационный бюллетень "Мир женщины", который выходит ежемесячно на литовском языке и ежеквартально – на английском. В

ежеквартальном электронном журнале "Женский выбор", ориентированном главным образом на страны Центральной и Восточной Европы, освещается широкий спектр вопросов, общих с точки зрения интересов женских движений, и публикуются побуждающие к размышлениям и вызывающие споры статьи по гендерной и феминистской тематике.

Примером усиления роли отца в семье служит закон Литовской Республики об отпусках. Статья 19 этого закона предоставляет равные права матери и отцу (а также бабушке, дедушке или другим родственникам ребенка, которые его фактически воспитывают) на отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. 1 июля 1997 года статья 20 закона об отпусках была дополнена частью 2, которая обязывает работодателей предоставлять отцу ребенка по его просьбе неоплачиваемый отпуск продолжительностью до трех месяцев во время отпуска матери по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

Статья 6

Законодательство и санкции, касающиеся насилия в отношении женщин.

После принятия закона о равенстве возможностей для мужчин и женщин Кодекс законов об административных правонарушениях был дополнен следующими тремя статьями: статьей 41 (6) "Нарушение равноправия мужчин и женщин";

статьей 187 (5) "Несоблюдение требований, установленных Службой Омбудсмена по вопросам равных возможностей для мужчин и женщин" и статьей 247 (6) "Служба Омбудсмена по вопросам равных возможностей для мужчин и женщин".

В вышеперечисленных статьях предусматривается, что в компетенцию Омбудсмена по вопросам равных возможностей для мужчин и женщин входит расследование административных дел, подпадающих под эти статьи, и вынесение решения относительно соответствующих административных взысканий.

Насилие в семье. Насилие в семье и противоправные половые сношения – темы чрезвычайно болезненные. Насилие в отношении женщин искоренить нелегко. В первую очередь это объясняется сложившимся в литовском обществе отношением к женщине, основанным в целом на патриархальных традициях: очень часто в проявлении насилия в отношении женщины винят саму женщину. Уже по одной этой причине жертвы умалчивают о перенесенных ими страданиях и не сообщают о случаях направленного против них насилия, тем более когда это происходит в семье.

В части 3 Уголовного кодекса Литовской Республики речь идет об уголовных деяниях, которые квалифицируются как "преступления против жизни, здоровья, свободы и достоинства человека".

Изнасилование/Насильственные действия сексуального характера. В статье 118 Уголовного кодекса Литовской Республики изнасилование/насильственные действия сексуального характера определяются как "половое сношение с применением физического принуждения или угроз либо с использованием беспомощного состояния насилуемой женщины". Соответствующий приговор предусматривает лишение свободы на срок от трех до семи лет.

Совращение малолетних. В статье 120 Уголовного кодекса Литовской Республики совращение малолетних определяется как "половое сношение с лицом, не достигшим половой зрелости". За это преступление предусматривается наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет. В статье 121 Кодекса речь идет также о "развратных действиях", то есть о развратных действиях по отношению к лицу, не достигшему шестнадцатилетнего возраста. Лицо, признанное виновным в совершении такого преступления, наказывается лишением свободы на срок до 3 лет.

Сексуальное домогательство. В законе о равенстве возможностей дается определение понятия "сексуальное домогательство" и содержится запрет на публикацию "объявлений дискриминирующего характера". Определение понятия "сексуальное домогательство" содержится как в законе о равенстве возможностей, так и в Уголовном кодексе Литовской Республики, но статья 119 Уголовного кодекса предусматривает также уголовную ответственность за принуждение женщины к вступлению в половое сношение. Статьей 41⁶ Кодекса законов об административных правонарушениях предусматривается наказание государственных служащих, работодателей и лиц, уполномоченных последними, в виде штрафа в размере от 100 до 2000 литов за нарушение равноправия женщин и мужчин (то есть за сексуальное домогательство).

Порнография. В статье 242 Уголовного кодекса Литовской Республики, озаглавленной "Изготовление и распространение порнографической продукции", указывается, что изготовление и хранение письменных порнографических материалов, печатных изданий, изображений или каких-либо иных предметов порнографического характера с целью их распространения, а также их распространение наказываются лишением свободы на срок до двух лет или штрафом. Использование детей в возрасте до 18 лет в целях изготовления порнографических изданий, изображений, видеоматериалов, кинофильмов или каких-либо иных предметов порнографического характера наказывается лишением свободы на срок от 1 года до 4 лет или штрафом.

В статье 242 (1) этого Кодекса рассматривается также проблема изготовления и распространения произведений, пропагандирующих культ насилия и жестокости.

Проституция. Ни один из актов поведения, отвечающих обычным признакам проституции, по законам Литовской Республики наказанию не подлежит, однако, согласно пункту 1 статьи 182 (1) Кодекса законов об административных правонарушениях, проституция является элементом правонарушения и наказывается штрафом в размере до 500 литов, а в случае ее рецидива – штрафом в размере до 1000 литов или административным арестом на срок до 30 суток.

Сводничество, в отличие от проституции, содержит, согласно статье 239 Уголовного кодекса, признаки преступления и влечет за собой вынесение приговора о лишении свободы на срок до 5 лет. Статья 119 этого же Кодекса предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до 3 лет за принуждение женщины к совершению полового сношения, а статья 131 предусматривает, что незаконное лишение какого-либо лица свободы влечет за собой наказание в виде лишения свободы на срок до 1 года или исправительных работ на такой же срок.

Закон Литовской Республики от 2 июля 1998 года о внесении поправок в статью 239 ("Содержание притонов и сводничество") Уголовного кодекса Литовской Республики предусматривает более строгую ответственность за сводничество, то есть за деяния, указанные в этой статье. Согласно пункту 2 этой статьи наказанию (в виде лишения свободы на срок до 4 лет или штрафа) подлежит содержание игровых притонов, а также притонов для занятия проституцией или создания условий для злоупотребления алкогольными напитками, если лица, совершившие такие деяния, в течение года уже подвергались административному штрафу. Пункт 3 этой статьи предусматривает уголовную ответственность за сводничество в целях эксплуатации проституции (наказание в виде лишения свободы на срок от 2 до 5 лет или штрафа). Вовлечение в занятие проституцией несовершеннолетних или лиц, находящихся в материальной, служебной или какой-либо иной зависимости, равно как и вовлечение в занятие проституцией путем обмана или шантажа либо с применением психического или физического принуждения, карается лишением свободы на срок от 3 до 7 лет. За 6 месяцев 1999 года в суды поступило 13 заявлений о возбуждении уголовных дел по этой статье; в 1988 году таких заявлений было 41, в 1997 году – 31, в 1996 году – 32.

Преступления, связанные с проституцией, включены в главу XXXIX "Преступления и наказуемые правонарушения против нравственности" Уголовного кодекса в новой редакции. В этой главе в отдельные статьи выделяются сводничество в целях проституции (статья 298) и вовлечение в проституцию (статья 299). Более суровые санкции предусмотрены в отношении тех, кто поставляет людей для занятия

проституцией (это влечет за собой штраф, арест или тюремное заключение сроком до четырех лет), поставляет для целей проституции детей (девочек), людей с психическими расстройствами, людей, которые материально или формально зависят от сводника(цы) или находятся под его/ее опекой, а также в отношении тех случаев, когда сводничество осуществляется с применением обмана или принуждения (это влечет за собой штраф, арест или тюремное заключение сроком до 5 лет), равно как и в отношении случаев, когда имеют место организация бизнеса в сфере проституции, управление таким бизнесом и участие в торговле людьми за пределами Литвы либо поставка людей для целей проституции за пределы Литвы (влечет за собой арест или тюремное заключение сроком от 2 до 8 лет). В статье 317 разъясняется понятие сводничества, под которым понимается убеждение, побуждение или иной способ, используемый для того, чтобы склонить или свести какие-либо лица для незаконных сексуальных связей, развратных действий или других видов удовлетворения сексуальной страсти в личных целях.

Проект уголовного кодекса содержит также ряд совершенно новых статей. Статья 314 предусматривает наказание лиц за создание и содержание публичных домов (это влечет за собой штраф, арест или лишение свободы сроком до 4 лет); статья 315 предусматривает ответственность за публичную демонстрацию или распространение порнографической продукции (это влечет штраф, арест или лишение свободы сроком до 2 лет); статья 316 предусматривает штраф, арест или лишение свободы сроком до 4 лет за использование детей в возрасте до 15 лет для порнографии.

Торговля людьми. Статья 131 (3) Уголовного кодекса Литовской Республики предусматривает уголовную ответственность за торговлю людьми. В этой статье констатируется: "Купля-продажа какого-либо лица или любой другой вид передачи или приобретения людей с целью сексуального насилия, принудительной проституции или получения материальной или какой-либо иной личной выгоды, равно как и незаконный ввоз в Литву или вывоз из Литвы людей для целей проституции, наказываются лишением свободы сроком от 4 до 8 лет. Эти же действия, совершаемые неоднократно, или в отношении несовершеннолетних либо группой лиц по предварительному сговору, либо особо опасным рецидивистом, наказываются лишением свободы сроком от 6 до 12 лет". В 1999 году было зарегистрировано 3 преступления, подпадающих под эту статью (данные о регистрации таких преступлений за 1998 год отсутствуют).

В муниципальные органы Вильнюса было направлено ходатайство с обоснованием целесообразности выделения для Центра помощи семьям безвестно отсутствующих лиц помещений, которые были бы приспособлены для самой простой работы с жертвами принудительной проституции и торговли людьми, с тем чтобы можно было оказать им срочную социальную помощь и организовать юридические консультации по социальным, психологическим и медицинским вопросам. Во всех комиссариатах полиции были организованы "телефоны доверия", о которых знает и которыми пользуется местное население. В целях стимулирования более открытого, тесного и эффективного сотрудничества полиции и общественности был подготовлен специальный видеоклип.

Факты и цифры. Профилактика насилия в семье и повседневной жизни является одним из приоритетных направлений деятельности комиссариатов муниципальной полиции в городах и районах. За 6 месяцев 1999 года было расследовано 50 538 заявлений граждан, в том числе 1396 заявлений о негативном влиянии на детей их родителей или законных опекунов и 4867 заявлений о преступных проявлениях в повседневной жизни (семей). Было организовано 209 527 посещений семей с предоставлением консультаций по различным вопросам правового и социального характера. Сотрудники полиции, действуя совместно с муниципальными служащими и представителями НПО, проводили разного рода контрольные проверки и участвовали в профилактических мероприятиях, по итогам которых выявили 86 601 человека, которые так или иначе не в ладах с законом, в их числе бездомные или уже потерявшие право на получение социальной помощи (среди них 6427 детей в возрасте до 18 лет и 54 подкидыша). С помощью полиции муниципальные органы оказывали соответствующую материальную и другого рода социальную помощь.

В 1998 году в качестве жертв тех или иных правонарушений было зарегистрировано 6767 женщин. Раскрываемость по 166 случаям изнасилования или попыток изнасилования составила 81,1 процента.

Каждый год в Литве проводится комплексная профилактическая программа "Plaštaka" (в 1996 году – "Paslauga"). В ней принимают участие полиция, структурные подразделения Департамента по вопросам миграции, медицинские учреждения, другие заинтересованные организации и средства массовой информации. С 1996 года было выявлено не менее 2357 лиц (включая 125 несовершеннолетних), против которых было возбуждено уголовное преследование, а также 116 женщин и девушек, которые занимались проституцией. В двух случаях были возбуждены дела по статье 242 Уголовного кодекса за изготовление и распространение порнографической продукции.

За полугодие 1999 года наказанию за получение доходов от проституции были подвергнуты 173 человека. В предыдущие годы таким наказаниям подвергались: в 1998 году – 268 человек, в 1997 году – 467 человек, в 1996 году – 254 человека и в 1995 году – 165 человек.

В ходе акции, проведенной в мае 1999 года, выявлено 20 компаний, оказывавших услуги лицам, занимавшимся проституцией, в том числе 14 иностранных граждан и лиц без гражданства, которые получали доходы от проституции, и 2 иностранных гражданина или лица без гражданства, которые занимались сводничеством. В ходе этой акции 14 человек выслано из страны за сводничество, а 23 – возвращено из других стран. В суды было направлено 39 уголовных дел, включая 8 дел, подпадающих под статью 239 Уголовного кодекса ("Содержание притонов и сводничество"). В административном порядке на 18 человек были наложены штрафы за содержание притонов, а на 70 – за получение доходов от проституции. Эта акция была проведена сотрудниками уголовной, муниципальной и пограничной полиции совместно с представителями медицинских учреждений. От граждан, государственных учреждений и общественных организаций поступило 27 сообщений, касавшихся проституции, сводничества и содержания притонов. Сообщение о результатах этой акции было обнародовано в средствах массовой информации.

Меры по борьбе с насилием. Проблема насилия в отношении женщин в семье рассматривается и решается государственными учреждениями в сотрудничестве с неправительственными организациями. К числу вопросов, требующих первоочередного внимания и указаний по практической работе и адресованных органам полиции городского и районного уровней, отнесены вопросы, которые касаются прекращения насилия и грубого обращения в домашней обстановке и семейной жизни и решение которых должно быть найдено с помощью, среди прочего, превентивных мер.

В конце 1999 года во взаимодействии с Литовским центром по предотвращению конфликтов и Центром по вопросам предупреждения преступности была начата реализация осуществляемого под эгидой Программы развития Организации Объединенных Наций проекта по ознакомлению сотрудников полиции с методами улаживания семейных конфликтов. С момента выполнения программы соответствующую подготовку прошли уже 35 сотрудников полиции. В регионах страны выполнение этого учебного проекта планируется продолжить в течение всего 2000 года.

Помимо курса подготовки сотрудников, включающего анализ случаев насилия и грубого обращения в отношении женщин и детей в семье, разрабатываются и распространяются методические рекомендации по этим вопросам, в частности разработаны рекомендации на основе протоколов допросов о случаях бытовых преступлений и соответствующих отчетов из медицинских учреждений и общие требования в отношении реализации превентивных мер.

К числу мер, предусмотренных в рамках раздела "Предотвращение насилия в семье", содержащегося в Плана действий по выполнению Программы улучшения положения женщин на 1998–2000 годы, относятся периодически организуемые семинары и конференции, в которых принимают участие соответствующие заинтересованные учреждения, и распространение методических материалов. Студентам Юридической академии Департамента полиции в процессе обучения читается курс лекций о мерах предупреждения насилия в отношении женщин и детей и грубого обращения с ними.

Сотрудничество муниципальных органов, комиссариатов полиции и общественных организаций приобретает комплексные и структурированные формы. Во взаимодействии с муниципальными органами Шяуляя и Управления комиссариата полиции была составлена краткая справка по материалам международной конференции на тему "Насилие в семье и женщины – ответственные работники

муниципальных органов власти" и подготовлены соответствующие методические рекомендации. Опубликованы были и некоторые материалы методического и информационного характера, например советы родителям, женщинам и девушкам в связи с проблемами насилия и грубого обращения.

Информационный центр по проблемам женщин подготовил к печати пособие (справочник) для женщин – жертв насилия и грубого обращения, в котором содержится подробная информация о состоящих в штате полиции юридических советниках, а также провел обзор и подготовил издание "Насилие в отношении женщин в Литве (1999 год)". Оба этих издания, а также номер журнала "Мир женщины" за март 1999 года были разосланы сотрудникам полиции для информации и практического использования.

Помощь женщинам, пострадавшим от насилия, оказывается в Литве в 11 недавно созданных кризисных центрах. В них женщины могут обрести психологический комфорт и временное прибежище не только для самих себя, но и для своих детей; имеется 14 телефонных линий, по которым женщины, подвергшиеся грубому обращению, могут получить консультации по психологическим, правовым и другим вопросам, включая информацию об учреждениях, предоставляющих временное прибежище. Для того чтобы подвергшиеся грубому обращению женщины могли с легкостью получить необходимые им информацию, совет или, в случае необходимости, вызвать на помощь сотрудников полиции, почти во всех отделениях полиции организованы "телефоны доверия". Большинство таких центров, как и телефонных линий, открыто по инициативе неправительственных организаций.

В 13 регионах, то есть на территории всей страны, подготовлены и уже осуществляются соответствующие социальные программы. Некоторые учреждения социальной помощи уже начали свою работу, другие находятся в процессе становления. Свои услуги оказывает 21 дом приюта для бездомных. В городе Тельшяй открыт центр психологического консультирования для молодежи, начал функционировать новый вид социально-психологической помощи по телефону – "линия надежды", налажено сотрудничество с Семейным центром тельшяйского городского прихода. В Ионавском районе различные социальные услуги оказывает организация Красного Креста. В городе Паневежис осуществляется проект "Семейная терапия". Проводимые в городах Клайпеда и Шяуляй конкурсы под лозунгами, соответственно, "Не будь равнодушным!" и "Помоги ближайшим соседям!" преследуют цель развития института взаимопомощи. В городе Каунас для населения организован цикл бесед на тему "Безопасный дом"; налажено сотрудничество с Центром работы по оказанию поддержки пожилым женщинам для предоставления психологической и другой социальной помощи женщинам, вернувшимся из заключения. Полицейские в городе Кедайняй организовали пункт психологической помощи "Atzala", а полицейские города Шакияй оказывают в небольшом консультационном центре психологическую и прочую помощь женщинам и девушкам, ставшим жертвами насилия в семье. Работа в Шяуляе, Вильнюсе и Паневежисе, а также в других местах основывается на реализации принципов, пользовавшихся поддержкой в предыдущие годы. Осуществляется программа "Ступени надежды". Эта программа посвящена женщинам, стремящимся избавиться от насилия у себя дома. В декабре 1999 года правительство совместно с ПНО организовало конференцию на тему "Женщины и насилие: иной путь".

Межведомственная рабочая группа подготовила в рамках Национальной программы по проблемам сексуального насилия и коммерческой эксплуатации детей в сексуальных целях соответствующий проект.

Служба профилактики Департамента полиции Министерства внутренних дел участвует в совместном с неправительственной женской организацией проекте "Следы прошлого", в рамках которого в Литве проводится обзорное исследование по проблеме проституции и торговли женщинами. Уже второй год осуществляется программа превентивных мероприятий "Безопасное и здоровое общество", содержащая элементы разработки новых правовых норм. В июне–августе 1999 года проводилась межведомственная акция "Лето-99", в рамках которой, в частности, поднимались вопросы, касавшиеся остающихся без присмотра детей и профилактики преступности.

Рабочая группа Литовского центра по вопросам предупреждения преступности приняла участие в подготовке научного исследования на тему "Социальный статус и правовая защита жертв преступлений в Литве".

К концу 1999 года был разработан проект программы по контролю и предупреждению проституции и коммерческой торговли людьми, после чего поступили предложения начать подготовку соответствующих правовых актов, регулирующих порядок распространения продукции эротического характера и содержащей пропаганду насилия, включая кино- и видеофильмы, радио- и телевизионные программы. Планируется организация теоретическо-практической конференции на тему "Безопасный дом" с приглашением представителей НПО, Информационного центра по проблемам женщин, Литовского центра по вопросам предупреждения преступности и других заинтересованных учреждений.

Представители Литвы приняли участие в проводившейся по инициативе Министерства юстиции США международной конференции на тему "Законодательство о регулировании мер борьбы с коммерческой торговлей женщинами и детьми и структурные перспективы будущих решений" (май 1999 года), на которой выступили с соответствующими докладами. Они приняли активное участие и в других международных мероприятиях: семинаре на тему "Сексуальное насилие над детьми в Литве и Дании" (июнь 1999 года); конференции экспертов по теме "Коммерческая эксплуатация детей в сексуальных целях" (июнь 1999 года); международном учебно-тематическом семинаре-практикуме на тему "Предотвращение насилия в семье" (июнь 1999 года) и т. п. Выводы по итогам работы в ходе этих мероприятий доводились до сведения глав муниципальных органов и комиссариатов полиции. Было подготовлено пособие, вскоре после этого распространенное среди иностранцев и женщин; в нем содержались советы относительно способов защиты при возникновении преступной угрозы и в других подобных случаях.

Что касается выполнения Пекинской декларации, Пекинской платформы действий и Программы улучшения положения женщин в Литве, то правительство Литовской Республики утвердило Программу мер по предотвращению детской преступности и преступности среди несовершеннолетних (решение № 6 от 23 февраля 1997 года) и Программу превентивных мер по борьбе с организованной преступностью и коррупцией (решение № 62 от 15 января 1999 года), предусматривающую также разработку программы контроля и предупреждения проституции и торговли людьми. В настоящее время программа контроля и предотвращения проституции и торговли людьми уже подготовлена и представлена на утверждение правительства. Межведомственная рабочая группа подготовила и представила правительству предварительный вариант проекта для реализации в рамках Национальной программы борьбы с сексуальным насилием в отношении детей и их сексуальной эксплуатацией в коммерческих целях.

Все вышесказанное свидетельствует о том, что "пресечение" и "меры" по смыслу статьи 6 Конвенции реализуются в правовой системе Литовской Республики и соответствующим образом осуществляются на практике.

Статья 7

Законодательные акты, регулирующие осуществление права голоса, как и результаты последних выборов в парламент, а также в местные органы власти Литвы, подробно освещались в первоначальном докладе. В дополнение к этому следует указать, что в настоящее время женщины возглавляют 2 из 12 комитетов сейма и женщина является председателем одной из шести комиссий сейма. В таблице 1 приведены данные о числе женщин – членов 10-го правительства Литвы.

ТАБЛИЦА 1

ЖЕНЩИНЫ НА ВЫСШИХ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ДОЛЖНОСТЯХ

Должность	10-е правительство (ноябрь 2000 года)		
	Всего	Мужчины	Женщины
Премьер-министр	1	1	–

Министры	15	14	1
Заместители министров	52	39	13

В Программе улучшения положения женщин констатируется, что в литовском обществе произошли необратимые демократические перемены. Однако недостаточно широкое представительство женщин в политике и администрации свидетельствует о том, что добиться демократии в полном объеме еще не удалось. Обязательным условием достижения гендерного равенства является участие женщин в процессе принятия решений. Основная задача в этой связи, определенная в Программе улучшения положения женщин, состоит в обеспечении участия максимального числа женщин в работе политических и административных органов.

В начале 1999 года из общего числа 800 гражданских служащих, несущих политическую (персональную) ответственность за принимаемые решения, женщин было 267 (33,4 процента), а из общего числа 17 707 кадровых гражданских служащих женщин было 11 096 (62,7 процента).

Выборы в местные органы власти состоялись 19 марта 2000 года. Из общего числа кандидатов 38,5 процента приходилось на женщин, и, согласно предварительным результатам, 17,6 процента из них были избраны. Более подробные материалы о результатах выборов будут представлены в ходе обсуждения докладов. Следующие выборы в сейм состоятся осенью 2000 года.

С 1999 года Литва принимает участие в транснациональном проекте ЕС "Политическое образование женщин по вопросам равных возможностей". Этот проект преследует цель профессиональной подготовки женщин-политиков, участвующих в процессе принятия решений. Партнерами в осуществлении этого проекта являются Германия, Исландия, Испания, Австрия и Литва.

Как уже указывалось в первоначальном докладе, статья 35 Конституции гарантирует гражданам право на свободное объединение в общества, политические партии или ассоциации, если их цели и деятельность не противоречат Конституции и законам. Ни в одном из этих законов не предусматривается дискриминационных мер, не позволяющих женщинам участвовать в неправительственных организациях или ограничивающих права женщин в этой сфере каким-либо иным образом.

Число женских организаций быстро увеличивается. В настоящее время в Литве действуют 63 организации женщин. Они стали более многочисленными и активно действующими. Женские организации приняли активное участие в разработке закона о равенстве возможностей для мужчин и женщин. Такие организации можно разделить на две категории: женские группы внутри политических партий и общественные женские организации. Женские группы существуют в пяти крупнейших политических партиях Литвы (в алфавитном порядке): Демократическая группа женщин Литвы (в рамках Демократической партии труда Литвы); Женская секция Союза центра Литвы и Женская секция Христианско-демократической партии Литвы; Социал-демократический союз женщин Литвы; Союз женщин-консерваторов (Союз Отечества – консерваторы Литвы).

Одной из крупнейших женских организаций является поддерживаемый ПРООН Информационный центр по проблемам женщин. Центр ведет активную работу по повышению информированности общества о проблемах гендерного равенства, а также равенства прав в области просвещения и распространения информации. Центр тесно сотрудничает с Канцелярией премьер-министра. В связи с подготовкой проекта закона о равенстве возможностей для мужчин и женщин Центр провел несколько семинаров, на которых члены рабочих групп были ознакомлены с практикой разработки правовых актов в других странах, что дало им возможность изучить аналогичное законодательство зарубежных государств; Центр также организовал широкое общественное обсуждение данного законопроекта. 11–15 мая 2000 года Центр проводит конференцию по обсуждению хода реализации Пекинской платформы действий.

Публикации Информационного центра по проблемам женщин распространяются во всех районах Литвы с целью помочь женщинам осознать свои права и получить сведения о том, как осуществить эти права в реальной жизни. Центр, выступающий в качестве своего рода катализатора деятельности женских организаций, ориентирует их на поиски решения острейших проблем и осуществляет координацию их совместных мероприятий. Помимо этого Центр участвует в издании ежемесячного журнала "Мир женщины", который выпускается на двух языках (литовском и английском) и распространяется бесплатно, а также в подготовке других публикаций по вопросам гендерного равенства. Центр также занимается сбором и классификацией статистических данных и результатов социальных исследований по гендерной проблематике, инициирует разработку исследовательских проектов по проблемам женщин, организует конференции, семинары, практикумы и учебные курсы, направленные на повышение информированности и осознание сущности равноправия мужчин и женщин, выступая в этом случае в роли просветительского учреждения, занимающегося распространением информации по вопросам гендерного равенства. При Центре создана библиотека, в которой можно найти публикации по проблемам женщин и гендерного равенства на литовском языке, а также на других имеющих широкое распространение языках.

Рассмотрение проблем женщин в качестве приоритетных в политической жизни страны, безусловно, способствует успешной деятельности Информационного центра по проблемам женщин и является его значительным достижением. Центр оказал большое влияние на изменение статуса женщин в политике, поскольку поднимал жизненно важные, вызывающие тревогу вопросы, включая положение женщин, проживающих в сельской местности, и насилие в отношении женщин, а также предлагал меры, необходимые для решения этих проблем. Намного интенсивнее стало сотрудничество женских организаций. Меры, принятые в областях просвещения и распространения информации, имели большой эффект с точки зрения осознания обществом проблем гендерного равенства.

В Литве действуют четыре исследовательских центра по проблемам женщин, которые занимаются вопросами университетского и общего образования, а также опубликованием соответствующей информации. Недавно в Литве начали свою работу учебные курсы для должностных лиц по проблемам гендерного равенства.

Деятельность общественных женских организаций носит разносторонний характер. Одни из них действуют на национальном уровне (17 организаций), другие – на региональном либо городском уровнях или в рамках других организаций (например, исследовательские центры по проблемам женщин в высших учебных заведениях). Некоторые из этих организаций преследуют вполне конкретную цель обеспечения равных прав и возможностей, другие ориентируют свою деятельность на оказание помощи женщинам или объединение женщин по профессиональному признаку или исходя из их интересов либо религиозной и национальной принадлежности и т. д. Расширяют свою деятельность и десять международных женских организаций (например, "Soroptimists", "Zonta" и др.).

Статья 8

Дипломатическая служба Литовской Республики была сформирована только после получения Литвой независимости. В законе о дипломатической службе Литовской Республики, принятом 29 декабря 1998 года, предусматривается, что, если какое-либо лицо (он или она) отвечает предъявляемым квалификационным требованиям, оно имеет возможность поступить на дипломатическую службу на основе открытого конкурса. Не существует каких-либо ограничений по признаку пола, которые касались бы представления правительства на международном уровне или участия в работе международных организаций.

Процентная доля женщин, представляющих в настоящее время Литву в международных отношениях, приведена в таблице 2.

ЖЕНЩИНЫ НА ДИПЛОМАТИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ
(Декабрь 1999 года)

	Всего		Женщины		Доля женщин в процентах	
	1997 год	1999 год	1997 год	1999 год	1997 год	1999 год
Всего на дипломатической службе	338	341	123	128		38
На дипломатической службе за рубежом	139	177	38	59	27	33
Главы миссий	40	44	3	6	7	13

Данные представлены Министерством иностранных дел.

Литва выдвинула в Комиссию по положению женщин (КПЖ) свою кандидатуру и в мае 1998 года была избрана на период 1999–2002 годов.

В ноябре 1999 года женщина – Постоянный представитель Литовской Республики при ЮНЕСКО была избрана в качестве Заместителя председателя Исполнительного совета ЮНЕСКО сроком на два года.

Женщины составляют 32 процента сотрудников литовских миссий за рубежом и, соответственно, 46 процентов сотрудников Министерства иностранных дел.

Статья 9

Все эти положения в полной мере закреплены в законах Литовской Республики и подробно освещались в первоначальном докладе.

В первоначальный доклад следует внести поправку, касающуюся объявления гражданства недействительным. Одной из отличительных черт правовой системы Литовской Республики в этой сфере является возможность объявления гражданства недействительным в том случае, если какое-либо лицо совершило особо тяжкое преступление против Республики, а также в случае приобретения гражданства другого государства, поступления на военную службу другого государства или поступления на службу в качестве государственного должностного лица другого государства без разрешения компетентных органов Литвы и в случае совершения преступления против человечности и преступления геноцида (статьи 19, 21, 22 и 23 закона). Кроме того, законы разрешают отказаться от гражданства. В то же время ни в одном из этих случаев гражданство детей в возрасте 14 лет и старше не меняется без их письменного согласия.

Статья 10

О системе образования в Литве было подробно сообщено в первоначальном докладе. Система образования открыта для всех жителей Литвы и способна удовлетворять потребности всех групп населения и представителей обоих полов. В статье 41 Конституции Литовской Республики указывается, что обучение в государственных (самоуправлений) общеобразовательных, профессиональных школах и учебных заведениях верхнего уровня является бесплатным.

Статья 4 ("Обязанность учебных и научных учреждений обеспечивать равенство возможностей для женщин и мужчин") закона о равенстве возможностей для женщин и мужчин обязывает учебные и научные учреждения обеспечивать равные для женщин и мужчин условия в том, что касается:

- приема в профессионально-технические учебные заведения, колледжи, высшие учебные заведения и на курсы повышения квалификации;
- назначения стипендий и предоставления ссуд учащимся;
- выбора учебных программ;
- оценки знаний.

В рамках своей компетенции учебные и научные учреждения должны обеспечивать, чтобы в их программах и учебниках не пропагандировалась дискриминация женщин и мужчин.

Образование – одна из тех областей, где женщины добились весьма многого. Литовские женщины прилагают гораздо больше усилий в достижении высокого образовательного уровня, чем мужчины.

ТАБЛИЦА 3

ПРОЦЕНТНАЯ ДОЛЯ УЧАЩИХСЯ-ЖЕНЩИН

(По состоянию на начало учебного года)

Год	Общая численность учащихся и студентов	Женщины	Мужчины	Число женщин на 100 мужчин
Всего				
1990/91	673 905	338 590	335 315	101
1993/94	625 400	314 195	311 205	101
1994/95	644 207	325 771	318 436	102
1995/96	664 572	336 348	328 224	102
1996/97	688 100	347 473	340 627	102
1997/98	717 477	363 837	353 640	103
1998/99	745 695	378 070	367 625	103
Средние школы				
1990/91	513 806	262 826	250 980	105
1993/94	502 724	251 822	250 902	100
1994/95	523 541	263 556	259 985	101
1995/96	537 200	270 647	266 553	102
1996/97	551 181	277 025	274 156	101
1997/98	566 410	284 033	282 377	101
1998/99	580 840	290 780	290 060	100
Профессиональные училища				
1990/91	46 382	17 266	29 116	59
1993/94	45 392	18 381	27 011	68
1994/95	45 150	19 338	25 812	75
1995/96	49 190	19 818	29 372	67
1996/97	51 651	20 055	31 596	63
1997/98	53 670	20 996	32 674	64
1998/99	56 442	22 140	34 302	65
Колледжи – средние учебные заведения				
1990/91	46 405	23 589	22 816	103
1993/94	24 444	14 823	9 621	154
1994/95	24 034	14 738	9 296	159
1995/96	24 214	15 569	8 645	180
1996/97	26 492	17 300	9 192	188
1997/98	30 329	20 091	10 238	196
1998/99	33 881	22 099	11 782	188
Высшие учебные заведения				
1990/91	67 312	34 909	32 403	108
1993/94	52 840	29 169	23 671	123
1994/95	51 482	28 139	23 343	121
1995/96	53 968	30 314	23 654	128
1996/97	58 776	33 093	25 683	129
1997/98	67 068	38 717	28 351	137
1998/99		43 051	31 482	137

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

С точки зрения выбора профессии характерно, что мальчики отдают предпочтение рабочим профессиям, а девочки – работе в офисе.

ТАБЛИЦА 4

**ЧИСЛЕННОСТЬ УЧАЩИХСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧИЛИЩ
С РАЗБИВКОЙ ПО ОБЛАСТЯМ ПОДГОТОВКИ**
(По состоянию на начало учебного года)

Область подготовки	Женщины		Мужчины	
	1997/98 год	1998/99 год	1997/98 год	1998/99 год
Всего	20 996	22 140	32 674	34 302
Изобразительное и прикладное искусство	487	542	220	262
Коммерция и бизнес	2 504	3 429	1 193	1 725
Вспомогательный медицинский персонал	92	160	32	37
Торговля, ремесла и промышленное производство	8 108	7 713	22 930	24 107
Технические специальности	63	64	233	227
Сельское хозяйство, лесоводство и рыболовство	175	155	1 933	1 944
Экономика домашних хозяйств	6 168	6 027	4 032	3 782
Транспорт и связь	293	238	1 473	1 526
Сфера обслуживания	3 106	3 812	628	692

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

В учебных заведениях высшего уровня (технических училищах) юноши обычно отдают предпочтение техническим специальностям, а девушки – торговле и бизнесу, педагогике, медицине и т. п. Тем не менее в 1999/2000 учебном году 48 процентов учащихся полицейского факультета составляют лица женского пола.

ТАБЛИЦА 5

**ЧИСЛЕННОСТЬ УЧАЩИХСЯ КОЛЛЕДЖЕЙ – СРЕДНИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ
С РАЗБИВКОЙ ПО ОБЛАСТЯМ ПОДГОТОВКИ**
(По состоянию на начало учебного года)

Область подготовки	Женщины		Мужчины	
	1997/98 год	1998/99 год	1997/98 год	1998/99 год
Всего	19 885	21 932	10 214	11 759
Педагогика	2 888	3 047	274	267
Изобразительное и прикладное искусство	977	986	407	417
Гуманитарные науки	335	237	32	45
Коммерция и бизнес	5 983	6 835	1 597	1 880
Право и юриспруденция	566	851	240	426
Вспомогательный медицинский персонал	2 833	2 901	206	259
Торговля, ремесла и промышленное производство	591	638	207	254
Технические специальности	1 971	2 351	5 110	5 850
Архитектура и городское планирование	86	39	11	7
Сельское хозяйство, лесоводство и рыболовство	1 484	1 147	579	571
Экономика домашних хозяйств (домоводство)	167	538	13	167
Транспорт и связь	409	431	828	973
Сфера обслуживания	752	818	182	188

Прочее	843	113	528	455
--------	-----	-----	-----	-----

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

В 1998 году девушки составляли 50,7 процента общего числа обучавшихся на всех ступенях системы образования: в средних школах девушек было 50,6 процента, в профессиональных училищах – 39,2 процента, в колледжах – средних учебных заведениях – 65,2 процента и в колледжах типа высших учебных заведений – 57,8 процента.

ТАБЛИЦА 6

**ЧИСЛЕННОСТЬ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ ПО СРАВНЕНИЮ С ОПРЕДЕЛЕННЫМИ
 ВОЗРАСТНЫМИ ГРУППАМИ НАСЕЛЕНИЯ**

Уровень образования	Число учащихся и студентов		Возрастная группа	Процентная доля учащихся по сравнению с определенными возрастными группами населения	
	1997 год	1998 год		1997 год	1998 год
Итого	713 011	739 116	7–24 года	72,3	75,0
Начальное	222 278	219 661	7–10 лет	96,8	97,7
Среднее 1-й ступени	263 653	273 405	11–15 лет	93,4	94,4
Среднее 2-й ступени	130 709	138 631	16–18 лет	82,8	87,4
Высшее	96 371	107 419	19–24 года	30,5	34,4
Женщины					
Всего	361 720	374 918	7–24 года	74,5	77,3
Начальное	107 738	106 422	7–10 лет	96,0	96,8
Среднее 1-й ступени	126 971	131 236	11–15 лет	91,6	92,5
Среднее 2-й ступени	68 916	72 804	16–18 лет	88,6	93,4
Высшее	58 095	64 456	19–24 года	37,1	41,6
Мужчины					
Всего	351 291	364 198	7–24 года	70,2	72,7
Начальное	114 540	113 239	7–10 лет	97,6	98,6
Среднее 1-й ступени	136 682	142 169	11–15 лет	95,1	96,3
Среднее 2-й ступени	61 793	65 827	16–18 лет	77,1	81,6
Высшее	38 276	42 963	19–24 года	24,0	27,3

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

Из анализа следует, что на стадиях начального и базового образования мальчики в известной мере учатся успешнее девочек, но на последующих этапах девочки проявляют гораздо больше решимости достичь более высокого образовательного уровня, чем мальчики.

ТАБЛИЦА 7

**ЧИСЛЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ
С РАЗБИВКОЙ ПО ОБЛАСТЯМ ПОДГОТОВКИ**
(*Базовые курсы; по состоянию на начало учебного года*)

Область подготовки	Женщины		Мужчины	
	1997/98 год	1998/99 год	1997/98 год	1998/99 год
Всего	30 280	33 335	22 304	24 527
Педагогика	10 155	10 536	2 597	3 033
Изобразительное и прикладное искусство	1 422	1 442	739	804
Гуманитарные науки	2 585	2 736	608	631
Религия и теология	310	312	90	84
Общественные науки и психология	1 167	1 318	587	633
Управление коммерческими и деловыми предприятиями	4 725	5 373	2 825	3 061
Право	1 374	1 882	2 235	2 519
Естественные науки	606	654	626	612
Математика и ЭВМ	807	804	1 425	1 444
Медицина и вспомогательный медперсонал	403	464	100	74
Технические специальности	3 588	4 270	8 414	9 260
Архитектура и городское планирование	235	237	235	259
Сельское хозяйство, лесоводство и рыболовство	1 759	1 948	1 002	1 109
Средства массовой информации и документалистика	467	510	205	241
Экономика домашних хозяйств	157	125	-	-
Прочее	520	724	616	763

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

Из вышеприведенных данных следует, что мальчики в основном получают образование в базовых классах школ и в профессионально-технических училищах, а вдвое больше девочек учатся в высших учебных заведениях. То же самое можно сказать о среднем школьном и университетском образовании: девушек, получающих такое образование, больше (2/5), чем юношей. Это, несомненно, свидетельствует о существовании различных подходов в плане получения образования и осознания его необходимости.

Юноши и девушки, желающие поступить в государственные университеты и колледжи, зачисляются туда по конкурсу в зависимости от общего числа набранных баллов.

Все больше женщин стремятся получить высокие ученые степени. И все больше их учатся с целью получения степени магистра. Постоянно растет число женщин, которым была присвоена степень кандидата наук. Постоянно увеличивается и число женщин, стремящихся получить степень доктора наук. В 1998–1999 годах из общего числа обучавшихся с целью получения степени кандидата наук женщины составляли 51,8 процента, а мужчины – 48,2 процента, но процентное соотношение лиц, получивших кандидатскую степень, было все же несколько иным: 45,6 процента женщин и 54,4 процента мужчин.

ТАБЛИЦА 8

УЧЕНЫЕ С РАЗБИВКОЙ ПО УЧЕНЫМ СТЕПЕНЯМ И ЗВАНИЯМ

	1995 год		1997 год		1998 год	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Ученые, всего	1 903	4 230	1 789	3 706	1 828	3 760
Доктора наук	115	833	110	658	13	681
из них имеющие звание:						
Профессора	54	596	54	488	55	528
Доцента	24	114	17	79	18	60
Кандидаты наук,	1 704	3 165	1 601	2 822	1 639	2 855
из них имеющие звание:						
Профессора	7	52	4	51	5	50
Доцента	704	1 695	679	1 507	729	1 564
Профессора (без ученой степени)	11	64	8	58	7	62
Доценты (без ученой степени)	70	168	69	168		162

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

Признание аттестатов, дипломов и прочих документов, удостоверяющих образовательную квалификацию и иностранцев-мужчин, и иностранцев-женщин, прибывающих в Литву на постоянное жительство, происходит в полном соответствии с требованиями Лиссабонской конвенции. Основываясь на законе Литовской Республики о ратификации принятой Советом Европы и ЮНЕСКО Конвенции о признании квалификаций, относящихся к высшему образованию в европейском регионе, который регулирует порядок оценки и признания в Литовской Республике квалификаций, приобретенных за границей, правительство Литовской Республики декретом № 1460 от 23 декабря 1999 года утвердило Положение об оценке и признании квалификаций, приобретенных за границей. Центр по вопросам обучения и оценки знаний выполняет функции национального информационного центра и является признанным членом Европейской сети национальных информационных центров по вопросам академического признания и мобильности (сети ЕНИК).

Исчерпывающее описание законодательных мер, касающихся статьи 11, приведено в первоначальном докладе. В настоящем докладе основное внимание уделяется анализу положения женщин на рынке труда и в системе социального обеспечения.

Вопросы равных возможностей для женщин и мужчин и вопросы найма на работу особенно тесно взаимосвязаны. Соблюдение принципа равноправия женщин и мужчин на рынке труда является показателем не только социальной справедливости, но и стабильности экономики. Развивая систему образования и профессионального обучения, расширяя выбор имеющихся рабочих мест и увеличивая численность работающих женщин, можно не только обеспечить их привлечение на рынок труда, но и укрепить конкурентоспособность экономики. Принцип гендерного равенства закреплен во многих основополагающих законах страны в области трудового права. Статья 5 ("Обязанность работодателя обеспечивать равноправие женщин и мужчин по месту работы") закона о равенстве возможностей для женщин и мужчин обязывает работодателя в целях обеспечения равноправия женщин и мужчин по месту работы:

- применять одинаковые критерии при найме рабочей силы;
- обеспечивать особую защиту женщин во время беременности, родов и в период кормления ребенка;
- соблюдать условия прохождения обязательной военной службы, предписываемые законом исключительно для мужчин;
- соблюдать положения о различиях в пенсионном возрасте женщин и мужчин;
- соблюдать требования техники безопасности на рабочем месте, применимые в отношении женщин и направленные на охрану здоровья женщин с учетом их физиологических особенностей;
- соблюдать правила, касающиеся выполнения специфической работы, которая может быть выполнена только лицом определенного пола;
- обеспечивать одинаковые условия труда, возможности повышения квалификации и предоставлять равные льготы;
- применять одинаковые критерии при оценке качества работы;
- обеспечивать равную плату за труд равной ценности;
- принимать надлежащие меры по предотвращению преследования кого-либо из работников, обратившегося с жалобой на дискриминацию.

Статья 4 этого же закона обязывает учебные и научные учреждения обеспечивать одинаковые условия приема в профессионально-технические учебные заведения, колледжи, высшие учебные заведения и на курсы повышения квалификации.

До 1996 года доля женщин составляла более половины рабочей силы. За период с 1996 по 1998 год эта доля на рынке труда несколько сократилась и в 1998 году достигла 47,5 процента. Женщины, предлагающие услуги на рынке труда, имеют более высокий уровень образования, чем мужчины, но это адекватным образом не отражается на их положении на рынке (см. *Приложения, таблица 3*). Для Литвы характерно такое же вертикальное разделение рынка труда по признаку пола, что и во многих других странах. Это означает, что большинство женщин работает в менее престижных (и менее оплачиваемых) секторах экономики и занимает в них более низкие должности (или выполняет менее оплачиваемую работу) (см. *Приложения, таблицы 7, 8*). Вертикальная сегментация на рынке труда обуславливает различия в среднемесячной заработной плате мужчин и женщин в одних и тех же отраслях трудовой деятельности, это означает, что меньшее число женщин занимает более высокие должности.

По данным обзора состояния рабочей силы, среднегодовой уровень безработицы в 1999 году был равен 8,4 процента. С начала того же года уровень безработицы среди женщин возрос с 7 до 9,6 процента, а среди мужчин – с 6,9 до 10,4 процента (см. *Приложения, таблицы 5, 6*). Начиная с 1999 года уровень безработицы среди мужчин стал превышать уровень женской безработицы. Это произошло из-за кризиса в России, который в большей степени отразился на технических отраслях промышленности, где преобладают мужчины. Однако численность женщин, вовлеченных в выполнение программ активных мер на рынке труда, значительно превосходит численность мужчин. В 1998 году число работающих женщин,

охваченных программами активных мер на рынке труда, превышало соответствующее число мужчин в 1,5 раза (соответственно, 63 и 43 процента). Женщины составляли более 50 процентов всех участников групповых программ обеспечения работой по месту жительства. В четвертом квартале 1998 года каждым вторым безработным, для которого, в соответствии с квотами образования рабочих мест, было создано новое рабочее место, была женщина. Аналогичная ситуация наблюдалась и среди направляемых на работу при содействии Фонда трудоустройства. По-прежнему пользуется поддержкой инициатива работодателей по созданию больших возможностей занятости для себя путем получения льготных патентов на срок до трех месяцев. Каждым вторым из всех безработных, организовавших для себя рабочее место, была женщина.

В 1998 году средняя заработная плата женщин равнялась 77,2 процента заработной платы мужчин. Наименьшие различия в размере заработной платы зафиксированы в сельском, охотничьем и лесном хозяйствах (женщины получали 95 процентов зарплаты мужчин), тогда как наибольшая дифференциация наблюдалась в сфере посреднической финансовой деятельности (65,4 процента) (см. *Приложения, таблицы 7, 8*). Это, разумеется, не означает, что женщинам за выполнение одной и той же работы платят меньше, чем мужчинам. Это значит, что женщины занимают в том же секторе более низкие должности. Например, среди менеджеров и администраторов высокого ранга женщин всего лишь 35,7 процента, в то время как среди обычных служащих – 83,4 процента.

Кроме того, женщины составляют большинство наемных работников в низкооплачиваемых секторах, но за одним исключением. Женщины преобладают (79,2 процента) в секторе посреднической финансовой деятельности, где уровень заработной платы наиболее высок. И все же эта цифра не влияет на совокупную раскладку получаемого вознаграждения, поскольку в этом секторе трудится всего лишь 1,2 процента общего числа наемных работников.

Хотя в Литве и не принято работать неполный рабочий день, в 1998 году на работах с сокращенным рабочим днем было занято больше женщин (55,2 процента), чем мужчин. Женщины, занятые неполный рабочий день, составляли 12,3 процента всех работающих женщин и 10,3 процента замужних женщин. Большинство женщин трудится на условиях сокращенного рабочего дня не в силу привязанности к своим семьям, а по причине отсутствия свободных рабочих мест.

В настоящее время в процессе разработки находится проект национального плана действий по увеличению занятости населения, отдельный раздел которого посвящен теме "Равные возможности на рынке труда". Эта часть плана предусматривает меры, направленные на обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин на рынке рабочей силы; на оказание помощи в поисках рабочих мест лицам, страдающим умственными или физическими недостатками, а также на социальную интеграцию в рынок труда уязвимых групп населения (молодежи и пожилых людей, бывших заключенных и т. п.). Данная программа разрабатывается на основе Стратегии ЕС в области занятости, предусматривающей создание равных возможностей на рынке труда в качестве одного из четырех главных направлений деятельности ЕС. В целях обеспечения равных возможностей на рынке труда необходимо обеспечить условия для того, чтобы родители, воспитывающие детей, могли повышать квалификацию и в то же время сочетать рабочее время с выполнением семейных обязанностей.

Законодательство в области социального обеспечения защищает права всех жителей Литвы независимо от пола. Основные права в области социального обеспечения гарантируются Конституцией Литовской Республики. В статье 52 Конституции говорится о правах граждан на получение пенсий по возрасту и инвалидности, на социальную поддержку в случае безработицы, болезни, вдовства, потери кормильца и в других предусмотренных законами случаях. 80 процентов всех ныне живущих в Литве пенсионеров составляют женщины, поскольку они раньше выходят на пенсию и продолжительность их жизни выше. В статье 48 в качестве одного из прав в области социального обеспечения говорится о праве на социальную защиту в случае безработицы. В статье 39 следующим образом формулируется положение о социальной поддержке семей: "Государство опекает семьи, воспитывающие детей дома, оказывает им в установленном законом порядке поддержку". В социальном законодательстве содержатся положения,

предусматривающие выплату матерям пособий до и после рождения ребенка, обеспечение благоприятных условий труда и другие льготы.

Литовское законодательство в области социального обеспечения, которое конкретизирует положения Конституции, включает закон об основах государственной системы социального обеспечения, закон о гарантированном доходе, закон о государственном социальном страховании, закон о пенсиях системы государственного социального страхования, закон о социальных пенсиях, закон о государственных пособиях семьям, воспитывающим детей, закон о социальном обслуживании и др.

Закон 1990 года предусматривает выплату пособий по социальному страхованию в следующих случаях:

- лицам, достигшим пенсионного возраста, или лицам менее преклонного возраста, если они не могут трудиться по своей специальности в силу возраста;
- лицам, временно утратившим трудоспособность;
- семьям, потерявшим кормильца;
- лицам, нуждающимся в лечении, профилактическом медицинском обслуживании и реабилитации;
- семьям, воспитывающим детей;
- лицам, временно потерявшим работу;
- лицам, нуждающимся в поддержке государства.

Этот закон, равно как и другие законы в области социального обеспечения, предусматривает меры, действующие как в отношении мужчин, так и в отношении женщин. Льготы в области социального обеспечения включают в себя меры социального страхования и меры социальной поддержки. Жители Литвы обеспечиваются льготами по социальному обеспечению в случаях полной или частичной утраты трудового дохода, если они работают или имеют трудовую страховку за отработанные годы, либо в других случаях, предусмотренных законом. Социальная поддержка оказывается (за счет государственного или муниципальных бюджетов), с тем чтобы гарантировать или улучшить положение отдельных групп нуждающегося населения.

Государственное социальное страхование является обязательным для лиц, работающих по договорам трудового найма; для лиц, работающих на выборных должностях в соответствующих учреждениях, организациях, сельскохозяйственных кооперативах или компаниях; для владельцев индивидуальных предприятий и имеющих аналогичный статус индивидуальных предпринимателей; для фермеров и достигших соответствующего возраста членов их семей. Матери (отцы), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1 до 3 лет, а также безработные матери (отцы), не имеющие отпуска, но воспитывающие детей в возрасте до 3 лет, равно как солдаты срочной службы и представители духовенства, страхуются государством за счет его фондов.

В Литве женщины, так же как и мужчины, имеют право на получение различного вида пособий, например пособий по старости, потере трудоспособности, пособий вдовам и сиротам, пенсии (социальной), пособия по материнству (отцовству), пособия по болезни, пособия на погребение, пособия по безработице, ссуд на воспитание детей, пособия по случаю смерти работника в результате несчастного случая на производстве и социального пособия. Права на получение пособий зависят от степени возможного риска и не зависят от гендерного признака.

Право на получение пенсии по старости гарантируется всем лицам пенсионного возраста, а сумма выплачиваемой социальной страховки зависит от числа отработанных лет и от того, в какой степени были выполнены некоторые другие требования. Женщины в Литве могут выходить на пенсию на пять лет раньше мужчин. С 1995 года пределы пенсионного возраста ежегодно отодвигаются на два месяца и для женщин, и для мужчин, пока не достигнут 60 лет для женщин и 62 лет 6 месяцев для мужчин. Увеличение пределов пенсионного возраста для женщин происходит быстрее, поскольку для них оно составляет дополнительно 4 месяца в год, тогда как для мужчин – всего 2 месяца.

Для получения пенсии по старости человек должен иметь минимальную пенсионную страховку не менее чем за 15 лет трудового стажа, причем это правило действует одинаково как для женщин, так и для мужчин. При подсчете трудового стажа женщин (мужчин) в него засчитывается время, связанное с получением льгот по случаю рождения детей. До 1995 года обязательный трудовой стаж для женщин составлял 20 лет и был ниже, чем у мужчин, для которых он равнялся 25 годам. Между тем необходимый трудовой стаж ежегодно продлевается и увеличивается на 1 год, а с 1 января 2000 года он будет одинаковым для мужчин и женщин и составит 30 лет. Для получения пенсии по старости необходимо выполнить еще одно условие: требуется иметь оплаченную пенсионную страховку не менее чем за 3 года в течение последних 5 лет и быть застрахованным на протяжении всех предыдущих лет или в общей сложности не менее чем за 35 лет.

Выплачиваемая за счет государственного социального страхования пенсия по старости состоит из базовой и дополнительной частей. Базовая часть пенсии одинакова для всех застрахованных лиц, имеющих необходимый срок пенсионного страхования. Дополнительная часть рассчитывается исходя из срока пенсионного страхования, если соответствующее лицо работало также по контракту. Эта часть увязывается с предыдущим доходом пенсионера.

Пенсия по старости выплачивается ежемесячно до наступления смерти пенсионера и в течение 2 месяцев после его смерти в качестве пособия на погребение. Размер пенсионного пособия не зависит от благосостояния пенсионера или числа лиц, находящихся на его иждивении.

Работающие пенсионеры получают пенсию по старости в полном размере, если они достигли 65 лет. Лица, вышедшие на пенсию в более раннем возрасте, также получают пенсию в полном размере, если имеют обязательный трудовой стаж и их заработок не превышает полутора минимальных заработных плат.

Пенсионные пособия в связи с утратой трудоспособности выплачиваются в случае инвалидности. Предельный уровень минимального трудового стажа, необходимого для того, чтобы иметь право ходатайствовать о выплате пенсии в связи с утратой трудоспособности, зависит от возраста соответствующего лица. Необходимо также иметь пенсионную страховку в течение не менее 1 года на протяжении 5 предыдущих лет либо в течение 9 месяцев с того момента, когда соответствующему лицу исполнилось 23 года, и до момента подачи ходатайства.

Чтобы иметь возможность претендовать на получение пенсии в связи с утратой трудоспособности, инвалиды подразделяются на три группы. В число критериев, определяющих право совершеннолетних на получение таких пенсий, входят группа инвалидности, причины и время ее наступления и продолжительность инвалидности. По всем этим обстоятельствам свои решения принимает Государственная комиссия врачебно-социальной экспертизы. В отношении детей в возрасте до 16 лет критерии инвалидности определяются специальными комиссиями при государственных медицинских учреждениях.

Для получения пенсии по инвалидности не обязательно прерывать трудовой стаж. Работающие инвалиды первой группы, а также лица, достигшие пенсионного возраста, могут получать пенсию по инвалидности в полном размере. Продолжающие трудиться инвалиды более молодого возраста, которые получили вторую или третью группу инвалидности, отвечают всем необходимым для получения пенсии по инвалидности показателям и заработок которых составляет не более полутора минимальных месячных зарплат, также получают пенсию в полном размере. Те же из работающих инвалидов второй и третьей групп, заработок которых превышает указанную сумму, получают базовую часть пенсии и половину ее дополнительной части.

В случае смерти члена семьи вдова, вдовец и сироты могут ходатайствовать о назначении им пенсии. Право на получение пенсий для вдов, вдовцов и сирот переходит к супруге/супругу умершего лица, если сам умерший имел право на получение пенсии по государственному социальному страхованию, пенсии по инвалидности, пенсии по старости или уже получал какую-либо из таких пенсий.

Право на получение пенсий для сирот имеют дети в возрасте до 18 лет, а также дети старше 18 лет, если они являются инвалидами или учащимися очных отделений учебных заведений любого уровня до окончания таких учебных заведений, но до тех пор, пока им не исполнится 24 года.

Пенсии для вдов, вдовцов и сирот могут выплачиваться наряду с пенсиями по старости или по инвалидности. Выплата пенсий для вдов прекращается в случае вступления в новый брак. Сирота, потерявший обоих родителей, получает пенсии за каждого из своих родителей.

Лица пенсионного возраста, не имеющие права на получение других пенсий, могут получать социальную пенсию. Для этого необходимо, чтобы они являлись кормильцами собственных детей или воспитывали детей-инвалидов первой или второй групп с детства или с момента наступления инвалидности в течение

не менее 15 лет и до достижения такими детьми 18-летнего возраста. Право на получение такой пенсии имеет также мать, родившая и воспитывающая пятерых или более детей до наступления 8-летнего возраста.

В случае смерти лица, получавшего социальную пенсию или имевшего право на получение такой пенсии, право на получение этой пенсии приобретают другие лица, например дети моложе 18 лет или дети более старшего возраста, если они стали инвалидами до того, как им исполнилось 18 лет, или если они являются учащимися очных отделений учебных заведений, но до тех пор, пока им не исполнится 24 года. Пенсия умершего распределяется равными долями между детьми, однако она не должна превышать суммы базовой пенсии для всех детей, вместе взятых, и половины базовой пенсии на каждого ребенка.

Страхование на случаи болезни и материнства является обязательным для всех постоянных жителей Литвы, которые работают и получают вознаграждение за свой труд. Лица, занимающиеся собственным делом, как и другие лица, могут выбрать этот вид страхования по своему желанию.

Лицо, застрахованное на случаи болезни и материнства, получает пособие по болезни в случае заболевания, а также лечения в ортопедическом стационаре, туберкулезном или каком-либо ином санатории после перенесения им серьезной болезни, предусмотренной в соответствующем перечне. Это пособие выплачивается и по уходу за кем-либо из членов семьи. За первые два дня пособие выплачивается работодателям, а за остальные дни, начиная с третьего, – из средств фонда социального страхования.

Лицо, увольняющееся с работы по собственному желанию, имеет право на получение пособия в течение первых трех дней в тот период, когда полагается выплата выходного пособия, и за время ежегодного оплачиваемого отпуска. За первые 30 дней отпуска по болезни лицам, имеющим право на соответствующее пособие, компенсация выплачивается в размере 80 процентов заработной платы, а при несчастном случае на производстве или при получении профессионального заболевания – в размере 100 процентов; по истечении 30 дней компенсация выплачивается в размере 100 процентов средней заработной платы. Размер такого пособия не может быть меньше суммы минимальной заработной платы, и выплачивается оно до восстановления трудоспособности или установления инвалидности. Члену семьи, ухаживающему за другим заболевшим членом семьи, пособие по болезни выплачивается только за 7 дней. Если такой уход осуществляется за ребенком в возрасте до 14 лет, то пособие может выплачиваться за 14 дней.

Лица, потерявшие трудоспособность в результате какой-либо травмы или телесного повреждения, полученных во время совершения уголовно-наказуемого деяния, а также лица, самостоятельно нанесшие ущерб своему здоровью, в том числе и по причине злоупотребления алкоголем, права на пособие по болезни не имеют. Однако лица, добровольно проходящие лечение от наркомании или алкоголизма, имеют право на получение больничного пособия за период, не превышающий 14 дней.

Представление об отпуске по беременности и родам обычно ассоциируется с женщинами, но пособия в связи с рождением ребенка могут выплачиваться или матери, или отцу, имеющим государственную социальную страховку на случаи болезни и материнства. Женщины имеют право на пособие по беременности и родам за период продолжительностью в 70 дней до рождения ребенка и 56 дней после его рождения; при этом компенсация им выплачивается в размере 100 процентов заработной платы. По истечении этого срока любой из родителей, взявший, в соответствии с законом об отпусках, отпуск по уходу за ребенком, получает пособие до тех пор, пока ребенку не исполнится 1 год. Это пособие выплачивается в размере 60 процентов компенсируемой заработной платы, но не может быть меньше установленной минимальной зарплаты. Если получатель пособия в связи с рождением ребенка будет в этот период уволен с работы по причине ликвидации предприятия или организации, где он трудился, то выплата пособия по материнству будет продолжаться, но лишь в том случае, если такому лицу не выплачивалось выходное пособие.

Интересы работающих матерей защищены законом о трудовых договорах, и работодатель не может по собственной инициативе прервать действие такого договора с беременной женщиной или матерью, воспитывающей своих детей в возрасте до трех лет. При сокращении штатов женщина обладает преимущественным правом сохранить свое рабочее место. Беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет, а также детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, имеют право трудиться неполный рабочий день.

Пособие на погребение выплачивается за счет средств Фонда социального страхования кому-либо из членов семьи умершего, вносившего взносы по плану социального страхования, в размере 3 прожиточных минимумов (ПМ). Еще одну безвозмездную ссуду выдают муниципальные органы, и размер этой ссуды также равен 3 ПМ. Сумма ссуды удваивается до 6 ПМ в случае смерти инвалида, пенсионера, члена семьи, получавшего социальное пособие, или лица, имевшего право на социальную помощь по решению муниципальных органов.

Право на социальную помощь имеют граждане Литовской Республики, а также иностранцы и лица без гражданства, которые постоянно проживают в Литве и отвечают определенным требованиям на соответствие тем или иным конкретным видам помощи. Имеются также отдельные законы, которыми предусматривается выплата пособий семьям с низким доходом или семьям, в которых воспитываются дети, причем никакой дифференциации в отношении мужчин или женщин не проводится.

Право на получение соответствующих пособий имеют также беременные женщины и женщины, воспитывающие детей или осуществляющие уход за ними.

Семьи, в которых воспитываются дети, могут получать пособия различного рода от государства или местных властей. Беременные женщины, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений и не имеющие права на пособия по беременности и родам в рамках государственной системы социального страхования, имеют право на получение безвозмездной ссуды по беременности и родам, которая выплачивается за период в 70 дней до рождения ребенка в размере 0,75 ПМ.

Каждая мать имеет право на единовременное пособие в размере 6 ПМ по случаю рождения ребенка (но не тогда, когда ребенок передается на усыновление или под опеку государства). В случае смерти матери или лишения ее материнских прав такая ссуда выплачивается отцу ребенка или какому-либо другому лицу, берущему на себя ответственность за воспитание ребенка.

Семьям, не имеющим права на получение пособия по беременности и родам, с момента рождения ребенка и до достижения им 3-летнего возраста выплачивается семейное пособие в размере 0,75 ПМ ежемесячно, причем такое пособие выплачивается даже лицам, не являющимся гражданами Литвы, но проживающим в ней на законных основаниях, и лицам без гражданства. Семьи, имеющие право на получение пособия по беременности и родам, также получают семейное пособие в таком же размере, за тем исключением, что выплачивается такое пособие по достижении ребенком 1 года и до 3 лет.

Пособие на решение проблем сирот выплачивается сиротам; детям, лишенным родительского попечения; детям – воспитанникам детских домов, а также тем детям, которые воспитывались неродными людьми до окончания средней или специальной средней школы. Размер этого пособия равняется 18 ПМ. Это пособие – единовременное. Сироты, являющиеся учащимися средних школ, профессиональных училищ или колледжей, получают стипендию для сирот в размере 1,5 ПМ независимо от всех других видов стипендий, которые могут быть им назначены.

Пособие по уходу за ребенком в размере 4 ПМ выплачивается лицам, семьям или негосударственным детским учреждениям за каждого принятого на воспитание сироту или ребенка, лишенных родительского попечения, если сирота или ребенок не получают от государства никакой другой помощи.

Женщины, которые воспитывают трех и более детей в возрасте до 16 лет или же детей более старшего возраста, продолжающих образование, получают ежемесячное пособие в размере 1 ПМ, если доход семьи

не превышает трех установленных правительством размеров дохода. За четвертого и каждого последующего ребенка размер пособия увеличивается на 0,3 ПМ и выплачивается независимо от размера дохода семьи. В тех случаях, когда мать отсутствует, не в состоянии осуществлять уход за своими детьми по причине болезни или лишена материнских прав, такое пособие может выплачиваться отцу.

Семьи с низким доходом имеют право на получение социального пособия и компенсации за отопление – мера, уже оправдавшая себя на практике.

Компенсация за отопление и водоснабжение имеет большое значение для семей с низким доходом. Она назначается исходя из размеров платы за отопление помещений, холодную воду, расходов на подогрев воды и использование природного газа. Компенсация семьям с низким доходом предоставляется в виде выплат исходя из действующих в соответствующем районе проживания нормативов потребления топливной энергии, холодной и горячей воды и природного газа. Для инвалидов первой и второй групп и для пенсионеров устанавливаются более высокие нормы потребления, чем для других групп населения, и даже выше, чем для одиноких людей.

Социальное пособие выплачивается семьям, трудоспособные члены которых имеют очень низкий трудовой доход или не работают по обоснованным причинам. Такое пособие не выплачивается семьям и лицам, которые способны и могут трудиться, но не желают работать и не проявляют активности в поисках заработка.

Социальные пособия выплачиваются семьям с детьми, в которых родители (или один из родителей) не имеют работы или не работают, потому что обучаются на очных отделениях в учебных заведениях, зарегистрированы в качестве безработных, являются пенсионерами или достигли пенсионного возраста, не способны трудиться или находятся на стационарном лечении. Если один из родителей не работает по вышеперечисленным причинам, возможно, что и другой родитель не работает, поскольку ухаживает за больным членом семьи или инвалидом первой или второй группы, обеспечивает уход за ребенком в возрасте до 3 лет (в отдельных случаях – до 8 лет), воспитывает ребенка в возрасте до 16 лет и имеет участок земли от 2 до 3,5 гектара или это безработная женщина в период беременности – за 70 дней до родов.

Социальные пособия бездетным семьям выплачиваются в тех случаях, когда оба супруга (или только один из них, если другой работает) не трудятся, потому что обучаются на очных отделениях учебных заведений, достигли пенсионного возраста, но не получают пенсии, находятся на стационарном лечении, ухаживают за больным членом семьи либо инвалидом первой или второй группы либо один из них – безработная беременная женщина за 70 дней до рождения ребенка.

Социальные пособия одиноким выплачиваются в тех же случаях, что и бездетным семьям (за исключением случая, когда получатель вспомоществования – учащийся).

Размер выплачиваемого социального пособия равен 90 процентам суммы, составляющей разницу между поддерживаемым государством доходом и доходом семьи. Поддерживаемый государством доход рассчитывается путем умножения числа членов семьи на сумму поддерживаемого государством дохода на каждого члена семьи.

По результатам обследования условий жизни получателей социального пособия выявились следующие основные причины, по которым обращаются за таким пособием, а также группы лиц, которые имеют наименьший доход:

- незамужние женщины, воспитывающие детей и не имеющие возможности работать, зачастую они проживают совместно с родителями или с кем-либо еще;
- женщины, находящиеся в разводе и не получающие алиментов на своих детей;
- многодетные семьи, в которых женщина, как правило, получает пособия, а мужчина – минимальную заработную плату или вообще не работает.

Социальные пособия, как и другие социальные выплаты, – очень важный источник дохода для женщин, воспитывающих детей.

Статья 12

В Литве состояние здоровья женщин лучше, чем мужчин. Это наглядно подтверждается статистикой: женщины живут в среднем на 11,7 года дольше, чем мужчины.

ТАБЛИЦА 9

НАСЕЛЕНИЕ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ (По состоянию на январь 1999 года)

Возраст	Всего	Женщины	Мужчины	Процентная доля от общей численности населения		Число женщин на 1000 мужчин
				Женщины	Мужчины	
0–4	195 487	95 083	100 404	48,6	51,4	947
5,9	264 629	129 172	135 457	48,8	51,2	954
10–14	293 072	143 529	149 543	49,0	51,0	960
15–19	265 094	130 563	134 531	49,3	50,7	971
20–24	259 842	128 976	130 866	49,6	50,4	986
25–29	283 880	138 928	144 952	48,9	51,1	958
30–34	282 719	138 789	143 930	49,1	50,9	964
35–39	305 226	154 371	150 855	50,6	49,4	1 023
40–44	250 694	129 145	121 549	51,5	48,5	1 062
45–49	228 292	120 979	107 313	53,0	47,0	1 127
50–54	191 846	104 474	87 372	54,5	45,5	1 196
55–59	206 688	115 027	91 661	55,7	44,3	1 255
60–64	190 364	110 235	80 129	57,9	42,1	1 376
65–69	175 493	106 312	69 181	60,6	39,4	1 537
70–74	135 858	90 481	45 377	66,6	33,4	1 994
75–79	77 761	53 288	24 473	68,5	31,5	2 177
80–84	45 608	32 345	13 263	70,9	29,1	2 439
85	48 246	33 717	14 529	69,9	30,1	2 321
Итого	3 700 799	1 955 414	1 745 385	52,8	47,2	1 120
0–15 лет	807 581	394 622	412 959	48,9	51,1	956
Трудоспособный возраст	2 148 312	1 051 665	1 096 647	49,0	51,0	959
Возраст, старше трудоспособного	744 906	509 127	235 779	68,3	31,7	2 159

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

Общие показатели здоровья населения представлены в нижеследующей таблице.

ТАБЛИЦА 10

ПОКАЗАТЕЛИ ЗДОРОВЬЯ

	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год
Число рождений	42 826	41 180	39 169	37 812	37 508
На 1 000 жителей	11,5	11,1	10,6	10,2	10,1
Естественный прирост	-1,0	-1,1	-1,0	-0,9	-0,9
Коэффициент детской смертности на 1 000 живорождений	13,8	12,4	10,0	10,3	9,2
Заболеваемость на 100 000 детей	1 000,0	1 169,1	1 100,3	1 384,5	1 573,0
Число больных туберкулезом на 100 000 жителей	240,1	250,4	268,0	288,5	307,4
Заболеваемость психическими расстройствами на 1 000 жителей	149,3	130,0	132,1	145,5	256,1
Число лиц, страдающих психическими расстройствами, на 100 000 жителей	2 143,4	2 109,4	2 116,6	2 090, 8	2 170,1
Число больничных коек на 10 000 жителей	111,0	108,5	105,7	98,3	96,2
Число госпитализированных на 100 000 жителей	201,4	207,0	208,0	218,1	241,7
Средняя продолжительность пребывания в больнице	15,8	14,7	14,0	12,9	11,8

Данные представлены Министерством здравоохранения.

В соответствии с законом Литовской Республики о национальной системе здравоохранения устанавливается порядок бесплатного медицинского обслуживания граждан в медицинских учреждениях страны. В подпункте 7 пункта 2 статьи 47 предусматривается бесплатное медицинское обслуживание беременных женщин, которое обеспечивается при поддержке со стороны государства; в пункте 2 статьи 48 предусматривается медицинское обслуживание беременных женщин, обеспечиваемое при поддержке со стороны муниципалитетов. Все женщины имеют доступ к службам охраны здоровья матери и ребенка. За ними наблюдает специально подготовленный персонал.

В подпункте 3 пункта 4 статьи 4 закона Литовской Республики о медицинском страховании предусматривается государственное страхование беременных женщин, имеющих право на предусмотренный законодательством отпуск по беременности и родам; в подпункте 4 предусматривается государственное страхование матерей (или отцов в случае отсутствия матерей) до достижения ребенком 8-летнего возраста, а также матерей (или отцов в случае отсутствия матерей), которые воспитывают двух и более детей, до достижения детьми совершеннолетия. Кроме того, в статье 9 этого же закона предусматривается компенсация расходов на лекарства и медицинскую помощь, оказываемую застрахованным лицам.

В постановлении № 117 министра здравоохранения от 15 марта 1999 года устанавливается процедура охраны здоровья беременных женщин, рожениц и новорожденных. В этом постановлении предусматривается, что охрана здоровья беременных женщин, рожениц и новорожденных осуществляется в рамках системы трехуровневой помощи. Помощь, предоставляемая на первом уровне, заключается в наблюдении за беременными женщинами в амбулаторных условиях, которое обеспечивается с помощью женских консультаций первого уровня. Помощь на втором уровне заключается в консультативной и

стационарной акушерской и неонатальной помощи, оказываемой учреждениями второго уровня – районными больницами и специальными родильными домами. Помощь на третьем уровне представляет собой специализированную консультативную и стационарную акушерскую и неонатальную помощь, оказываемую медицинскими учреждениями третьего уровня – перинатальными центрами.

Одной из самых серьезных проблем со здоровьем женщин в Литве является малокровие во время беременности. Частота заболеваний анемией значительно возросла и пошла на убыль лишь в последние несколько лет. В 1980 году анемией страдали 2,9 процента беременных женщин, а в 1995 году их число достигло пиковой отметки и составило 36,1 процента. Затем число случаев заболевания анемией стало постепенно сокращаться и составило 32,3 процента.

В постановлении № 500 министра здравоохранения от 19 ноября 1999 года устанавливается "процедура оплаты личных услуг по охране здоровья беременных женщин". Согласно этой процедуре расходы на оказание личных услуг по охране здоровья беременных женщин – гражданок Литовской Республики или лиц, постоянно проживающих в ней, покрываются за счет бюджета Фонда обязательного медицинского страхования со дня регистрации беременной женщины в учетном журнале.

В 1993 году начата программа улучшения питания младенцев и детей в возрасте до 3 лет, направленная на просвещение общества и разъяснение преимуществ грудного вскармливания для здоровья младенцев. Эта программа охватывает также деятельность педиатрических больниц. Группа специалистов, учрежденная в Министерстве здравоохранения, дает оценку медицинским учреждениям, желающим стать педиатрическими больницами, с точки зрения их соответствия установленным требованиям. В настоящее время в Литве 2 больницы, выразившие желание стать педиатрическими учреждениями (неопатологическая больница при Каунасском медицинском университете и каунасская городская больница № 2).

Состояние репродуктивного здоровья зависит от физического и психологического состояния, а также от состояния полового здоровья. Равноправные отношения мужчин и женщин в решении вопросов половых отношений и деторождения требуют проявления взаимного уважения, согласия и ответственности. Право давать жизнь зависит от признания права всех супружеских пар и лиц принимать ответственное решение о том, когда и сколько детей они хотят иметь. Коэффициент рождаемости с разбивкой по возрастным группам матерей в 1998 году свидетельствует о том, что самый высокий общий показатель фертильности отмечался среди женщин в возрасте 20–24 лет, однако он был ниже, чем соответствующий показатель за 1995 год.

Во многих посткоммунистических странах одной из самых острых проблем для женщин являются аборты. Несмотря на то что с 1999 года наметилась тенденция к сокращению количества абортов, их общее число все еще довольно велико. За 6 лет число абортов сократилось на 38 процентов, а число искусственных абортов (по решению женщин и медицинским показаниям) сократилось почти вдвое – на 48,8 процента. Установлено, что в Литву, для того чтобы сделать аборт, приезжают женщины из зарубежных стран. В настоящее время проводится обзор с целью установления числа этих женщин, и результаты обзора станут известны в конце апреля.

ТАБЛИЦА 11

ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛА АБОРТОВ В 1994–1998 ГОДАХ

Год	Искусственные аборты Всего	На 1000 женщин в возрасте 15–49 лет	На 100 живорождений
1994	30 355	32,8	71,9
1995	31 278	33,7	76,4
1996	27 832	29,9	71,1

1997	22 680	24,3	60,1
1998	21 022	22,4	58,9

Данные предоставлены Министерством здравоохранения.

В 1998 году коэффициент смертности младенцев (число детей, умерших в возрасте до 1 года, на 1000 живорождений) составил 9,2. Число мертворождений на 1000 живорождений – 6,5. Структура причин смертности детей в возрасте до 1 года в 1998 году:

врожденные аномалии – 37,3 процента;

неблагоприятное течение перинатального периода – 42,4 процента.

В 1999 году Министерством здравоохранения Литовской Республики осуществляются:

I. Программа охраны здоровья матери и ребенка. Эта программа включает ряд таких крупных проектов, как:

Программа в области перинатологии;

Программа охраны здоровья детей с пороками развития;

Программа усовершенствования интенсивного ухода, интенсивной терапии и анестезиологической помощи детям;

Программа, обеспечивающая пропаганду здорового образа жизни;

Программа структуры литовского генетического фонда, дефектов и защиты;

II. Программа предупреждения кариеса зубов у детей.

В 1990 году в Литве создан Центр СПИДа. Его основная задача заключается в обследовании и лечении всех людей, заразившихся венерическими заболеваниями. Только в 1995–1996 годах за помощью в Центр обратилось 7200 человек. Такое большое число пациентов Центра связано с деятельностью средств массовой информации по обеспечению осведомленности общественности и последующим созданием благоприятных условий – анонимных центров. Первый носитель вируса ВИЧ в Литве был зарегистрирован в 1988 году. По состоянию на 31 марта 2000 года в Литве зарегистрировано 220 ВИЧ-инфицированных, из которых 29 – женщины. По состоянию на 31 марта 2000 года из этого числа 31 человек болен СПИДом. С 1990 года от СПИДа умерло 9 человек (все из них мужчины).

1 апреля 1998 года Центр СПИДа совместно с вильнюсским муниципалитетом и Министерством здравоохранения основал Консультативный центр по социальным болезням "Деметра". Центр обеспечивает бесплатное распространение спринцовок и презервативов среди групп риска. Деятельность этого Центра полностью финансируется за счет государственного бюджета.

Статья 13

Законодательство о социальном обеспечении подтверждает право всех людей в Литве независимо от их пола на социальную помощь. Подробное описание принимаемых мер приводится в статье 11. Статьей 39 Конституции Литовской Республики предусматривается оказание социальной помощи семьям; она гласит: "Государство опекает семьи, воспитывающие детей дома, и оказывает им в установленном законом порядке поддержку". В законе о государственных пособиях для семей, воспитывающих детей, предусматривается право на предоставление таким семьям пособий по линии социального обеспечения (см. таблицу ниже).

ТАБЛИЦА 12

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПОСОБИЯ ДЛЯ СЕМЕЙ, ВОСПИТЫВАЮЩИХ ДЕТЕЙ
(В тысячах)

	Получатели			Расходы в литрах		
	1995 год	1997 год	1998 год	1995 год	1997 год	1998 год
Пособие в рамках системы государственного социального страхования, выплачиваемое матерям (отцам)						
В связи с беременностью и родами	26,4	24,7	24,8	25 536,9	52 104,3	63 144,7
До достижения ребенком 1 года	20,8	19,2	19,3	38 470,0	87 646,6	102 257,5
Государственные пособия для семей, воспитывающих детей						
Пособие по беременности для учащих матерей	0,2	0,4	0,4	60,5	72,7	76,9
Чрезвычайное пособие на рождение ребенка	36,4	38,4	37,3	13 483,8	25 696,3	27 481,0
Семейное пособие	98,9	96,5	93,9	60 202,6	93 533,7	101 057,6
Пособие по уходу за ребенком	3,3	4,9	5,6	4 057,0	9 615,7	14 573,6
Пособие семьям военнослужащих	0,2	0,1	0,1	254,9	205,5	156,6
Пособие детям-сиротам	0,8	1,4	1,6	1 012,6	2 730,0	3 498,1
Чрезвычайное пособие на размещение для детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки	0,3	0,5	0,5	402,7	1 023,7	1 076,9
Пособие для семей, воспитывающих 3 и более детей		41,4	52,8		4 772,7	79 269,3

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

Равенство прав на получение банковских займов и других видов финансового кредита гарантировано статьей 46 Конституции, Гражданским кодексом и законом о коммерческих банках, которые, как указывается в первоначальном докладе, обеспечивают одинаковый правовой режим для лиц обоего пола.

Система свободного экономического рынка обеспечивает всем гражданам равные возможности по достижению экономической самостоятельности, однако на практике так бывает не всегда. Еще встречаются случаи дискриминации по признаку пола в отношении женщин, занятых поисками работы. Поэтому все большее число женщин стремятся начать свое собственное дело и обрести экономическую независимость. Кроме того, женщины охотнее нанимают других женщин и создают рабочие места не только для себя, но и для них, одновременно заполняя существующие ниши на свободном рынке. В соответствии с данными Департамента статистики в 1998 году женщины руководили приблизительно 29 процентами предприятий.

ТАБЛИЦА 13

ОСНОВАТЕЛИ/РУКОВОДИТЕЛИ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(В процентах)

Вид деятельности	1997 год		1998 год	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Всего	28,7	71,3	30,3	69,7
Сельское хозяйство	50,0	50,0	33,3	66,7
Рыболовство	0,0	100,0	6,8	93,2
Строительство	12,5	87,5	50,0	50,0
Посредническая финансовая деятельность	50,0	50,0	25,0	75,0
Гостиницы	50,0	50,0	12,5	87,5
Монтажные работы	0,0	100,0	33,3	66,7
Производственная деятельность	33,9	66,1	23,5	76,5
Эксплуатационные и ремонтные работы	3,0	97,0	12,5	87,5
Услуги частных лиц	45,9	54,1	47,4	52,6
Услуги предприятий	28,4	71,6	33,3	66,7
Социальное обслуживание	35,0	65,0	33,3	66,7
Недвижимость	25,0	75,0	0,0	100,0
Рестораны	6,1	38,9	60,3	39,7
Розничная торговля	36,6	63,4	47,1	52,9
Оптовая торговля	20,6	79,4	27,5	72,5
Транспорт	8,1	91,9	11,3	88,7
Прочее	22,6	77,4	43,3	56,7

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

Меры по улучшению положения женщин в области занятости предусмотрены также в Программе действий правительства. В разделе о мерах по ее осуществлению, озаглавленном "Содействие предприятиям и инвестициям", в рамках Программы действий правительства на 1997–2000 годы Министерство экономики уполномочено выработать в 2000 году руководящие принципы стратегии развития малых и средних предприятий и определить конкретные меры по ее осуществлению. В начале 2000 года в Инвестиционном банке Северных стран была открыта кредитная линия для женщин-предпринимателей, желающих открыть малое предприятие. О существующих формах помощи по развитию малого бизнеса говорилось на Конференции на тему "Женщины и бизнес: Современные возможности".

В статье 42 Конституции гарантировано равенство прав на пользование культурным достоянием и научными достижениями Республики и не допускается никаких ограничений по признаку пола.

Женщины и мужчины обладают равным правом на досуг, на занятие различными видами спорта и на участие во всех аспектах культурной жизни. В настоящее время широко признаны и пользуются известностью спортивные достижения литовских женщин в таких видах спорта, как баскетбол, велосипедные гонки и т. д. Например, Международная авиационная федерация (МАФ) высоко оценивает вклад Литвы в развитие спортивного планеризма и поручила Литве провести первый женский чемпионат мира по планеризму в 2001 году. Это будет первое в Литве спортивное событие высокого уровня.

9 декабря 2000 года состоится третий Конгресс литовских женщин. В 2001 году в Вильнюсе состоится встреча по итогам Международной конференции женщин "Женщины и демократия", Рейкьявик.

Статья 14

В статье 29 Конституции предусматривается, что не допускается ограничение прав человека и предоставление кому-либо любых привилегий в зависимости от его [или ее] социального положения. Несмотря на это, различия между правовыми возможностями и экономическим положением все еще существуют. После глубокого анализа положения сельских женщин в Программе по улучшению положения женщин были определены руководящие принципы, касающиеся действий в этой области:

- улучшение положения женщин в сельских районах;
- создание благоприятных условий для занятия сельских женщин предпринимательской деятельностью; разработка специальных программ подготовки к деятельности в малых и средних предприятиях и домашнем хозяйстве.

Проведение всесторонних исследований экономического, правового и социального положения женщин в сельских районах; создание правового механизма, обеспечивающего социальные гарантии для женщин в сельских районах, занятых семейным фермерским хозяйством.

Усовершенствование и разработка правовых актов, регулирующих вопросы занятости женщин в сельских районах.

Содействие организации сельскохозяйственных услуг по оказанию помощи пожилым фермерам и в особенности живущим на фермах одиноким женщинам в обработке земли и проведении других сельскохозяйственных работ.

Пропаганда и поддержка экономической самостоятельности женщин; оказание помощи женщинам и девушкам в получении профессии, позволяющей добиться финансовой самостоятельности; помощь и содействие женщинам в занятии малым бизнесом и проявлении личной инициативы; пропаганда распределения домашних обязанностей в семье.

С целью решения накопившихся проблем в плане действий по выполнению Программы по улучшению положения женщин предусмотрены такие меры, как, например: выработка методики определения экономически слабых фермерских хозяйств и оказание им поддержки путем частичной компенсации взносов по социальному страхованию; усовершенствование системы профессиональной подготовки и переподготовки взрослых, включая повышение квалификации, организацию обучения женщин, проживающих в сельских районах, с целью ознакомления их с вопросами страхования здоровья, ведения здорового образа жизни, правилами санитарии и гигиены; подготовка программы занятости для женщин в сельских районах наряду с подготовительной программой для женщин, занимающих в своем кругу лидирующее положение; развитие и поощрение творчества, инициативы и экономической активности с использованием различных возможных финансовых источников.

В правовой системе Республики не предусмотрены специальные положения об условиях жизни сельского населения, за исключением правовых и экономических мер по содействию осуществлению сельскохозяйственной реформы, которая мало связана с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Таким образом, все меры, предусмотренные в части I настоящей

статьи, являются уместными применительно к требованиям части 2. Большую помощь в осуществлении этих мер оказывает Фермерская ассоциация литовских женщин.

Статья 15

Равенство мужчин и женщин перед законом в полной мере обеспечивается статьей 29 Конституции: "Перед законом, судом и другими государственными институтами или должностными лицами все лица равны. Не допускается ограничение прав человека и предоставление ему привилегий в зависимости от его [или ее] пола, расы, национальности, языка, происхождения, социального положения, вероисповедания, убеждений или взглядов". Осуществление равных прав женщин и мужчин, гарантированных в Конституции, обеспечивается законом Литовской Республики о равенстве возможностей для женщин и мужчин. В этом законе предусматриваются следующие определения:

1. Равные возможности означают осуществление прав человека, гарантированных в международных документах о правах человека и гражданских правах, а также в законодательстве Литовской Республики.

2. Нарушение равенства прав женщин и мужчин (дискриминация) означает пассивное или активное поведение, выражающее унижение или презрение, а также ограничение прав или предоставление привилегий по признаку пола того или иного лица, за исключением случаев, касающихся:

- 1) особой защиты женщин во время беременности, родов и в период кормления ребенка;
- 2) обязательной военной службы, предписываемой законом исключительно для мужчин;
- 3) различий в пенсионном возрасте мужчин и женщин;
- 4) требований техники безопасности на рабочем месте, применимых в отношении женщин и направленных на охрану здоровья женщин с учетом их физиологических особенностей;
- 5) специфической работы, которая может быть выполнена лишь лицом определенного пола.

3. Сексуальное домогательство означает выраженное словами или действием оскорбительное поведение сексуального характера по отношению к лицу, с которым существуют служебные, деловые или иные субординационные отношения.

В законе устанавливаются:

- Обязанности государственных правительственных и административных учреждений соблюдать равенство прав мужчин и женщин: обеспечивать гарантии равенства прав мужчин и женщин во всех разрабатываемых и принимаемых ими правовых актах; подготавливать и осуществлять программы, направленные на изменение отношения общественности к представлениям о превосходстве одного пола над другим; в установленном законом порядке оказывать помощь программам общественных организаций, общественных учреждений, обществ и благотворительных фондов, которые содействуют реализации равных возможностей для мужчин и женщин.
- Обязанности учебных и научных заведений соблюдать равенство возможностей для женщин и мужчин – обеспечивать равные условия для женщин и мужчин в отношении: приема в профессионально-технические учебные заведения, колледжи, высшие учебные заведения и на курсы повышения квалификации; присуждения стипендий и предоставления дотаций студентам; выбора учебных программ; оценки уровня знаний. В пределах своей компетенции учебные заведения и научные учреждения должны следить за тем, чтобы в учебных программах и учебных пособиях не пропагандировалась дискриминация женщин и мужчин.
- Обязанности предпринимателя соблюдать равенство прав женщин и мужчин на рабочем месте: применять справедливые критерии найма, за исключением случая, предусмотренного в подпункте 5 пункта 2 статьи 2; обеспечивать одинаковые условия труда, возможности для повышения квалификации и предоставление одинаковых льгот; применять одинаковые критерии при оценке качества работы; предоставлять равную плату за равноценный труд; принимать соответствующие меры по пресечению сексуальных домогательств в отношении служащих;

принимать соответствующие меры по предотвращению преследования служащего, который обратился с жалобой на дискриминацию.

В главе III закона "О нарушении равенства прав женщин и мужчин" приводится перечень актов дискриминации со стороны предпринимателей, учебных и научных заведений, объявлений дискриминационного характера и излагаются права лиц, подвергающихся дискриминации.

За исполнением этого закона следят Омбудсмен по вопросам равных возможностей и Управление Омбудсмана по вопросам равных возможностей. Омбудсмен по вопросам равных возможностей расследует жалобы, касающиеся дискриминации и сексуального домогательства, делает доклады об исполнении этого закона и представляет государственным правительственным и административным учреждениям Литовской Республики рекомендации, касающиеся пересмотра правовых актов и приоритетов в политике в области соблюдения равенства прав.

После завершения расследования Омбудсмен по вопросам равных возможностей может принять решение о том, чтобы: передать материал следственным органам, если установлены признаки преступления; обратиться к соответствующему лицу или учреждению с рекомендацией прекратить действия, нарушающие равенство возможностей, или отменить связанный с этим правовой акт; заслушать дела об административных правонарушениях и применить административные санкции; отклонить жалобу, если упомянутые в ней нарушения не нашли подтверждения; прекратить расследование, если истец отзывает свою жалобу. Кроме того, Омбудсмен действует в сфере частного сектора и в качестве исполнителя функций административного суда уполномочен налагать штрафы.

Полная информация о частях 2, 3, 4 статьи 15 содержится в первоначальном докладе.

Статья 16

Положения действующего законодательства подробно изложены в первоначальном докладе. В настоящем докладе мы представляем подготовленный проект третьей части гражданского кодекса Литвы, посвященной закону о семье и охватывающей вопросы брака, совместного проживания, отношений между детьми и родителями и между другими членами семьи, усыновления, опекуна и попечительства, а также регистрации гражданского состояния. По мнению экспертов ЕС, этот проект вполне соответствует документам и принципам Совета Европы. В той части, в какой он касается семейных вопросов в рамках гражданского права, документы Европейских сообществ/Европейского союза – по крайней мере, пока, – как правило, недостаточно актуальны. Тем не менее точки зрения Европейских сообществ/Европейского союза сближаются с отношением к статусу семьи в Литве.

Проект охватывает все части статьи 16. Замечания к проекту представлены ниже:

Часть I. Общие положения. Равенство прав партнеров в браке и защита прав и интересов ребенка безусловно признаются основными принципами (пункт 3 статьи 3). Кроме того, в общих положениях подчеркивается возможность членов семьи в определенной мере договариваться о своих правах и обязанностях в соответствии с принципами, упомянутыми в пункте 3 статьи 3 (пункт 4 статьи 3). Это могло бы поощрять людей к осознанию необходимости обдумывать свои желания и возможные разногласия в самом начале своего союза, что было бы весьма полезным для их совместной жизни.

Часть II. Брак. В пункте 7 статьи 3 брак четко определяется как соглашение между женщиной и мужчиной, причем это касается также совместного проживания, о котором говорится ниже (пункт 237 статьи 3), а в пункте 12 статьи 3 говорится о том, что браки между лицами одного и того же пола не признаются. Это соответствует положению, существующему на данный момент в большинстве европейских государств. Положения о равенстве прав супругов, а также о защите супружеского дома и семейного имущества соответствуют положениям Конвенции.

В случае расторжения брака принимаются во внимание вышеупомянутые практические потребности любого из супругов и детей. В случае смерти одного из совместно проживающих лиц одинакового пола практические потребности пережившего охраняются законодательством. Поощряется примирение (пункты 54 и 64 статьи 3) как весьма полезное и способное помочь в разрешении проблем будущих союзов. В любом случае очень важно, в особенности в семейных делах, чтобы ответственные лица знали о возможном расхождении между партнерами в том, что касается их прав.

В части III изложены имущественные права и обязательства супругов. Правовой режим их имущества делится на два вида: законодательный и договорный (пункт 81 статьи 3). Это означает признание многообразия потребностей и желаний. Были учтены "опасные моменты" заключения договоров, что также весьма важно, и установлены разумные пределы (пункты 83, 85 и 105–108 статьи 3).

Системы правового режима семейного имущества и совместной собственности супругов обеспечивают надежную защиту семейной жизни и экономическую независимость каждого из супругов после брака (пункты 84, 88, 117 статьи 3). Если кто-либо из них желает особо подчеркнуть независимость супругов во время брака, то их собственность может считаться раздельной, однако использование семейного имущества может быть ограничено в том же порядке, который изложен выше, и в том же порядке разделено после расторжения брака в соответствии с принципом совместной собственности.

В части IV говорится о правах и обязанностях родителей и детей. Право детей быть выслушанными является важным принципом, который включен в пункты 172, 182, 185, 186, 191, 223, 236 статьи 3. Предусматривается обязанность детей поддерживать своих родителей, в частности в пункте 213 статьи 3, а также обязанность поддерживать некоторых других родственников (пункты 244 и 245 статьи 3).

В пункте 155 статьи 3 все еще предусматриваются различные альтернативные варианты, касающиеся определения, каким женщинам разрешается рожать с помощью искусственного оплодотворения. Вариант I: взрослым женщинам разрешено прибегать к способу искусственного оплодотворения. Это не означает дискриминацию каких-либо групп женщин и для каждой женщины является безопасной и профессионально гарантированной мерой. В соответствии с проектом искусственное оплодотворение, осуществленное частными лицами, является незаконным, а возможные санкции – весьма суровыми (пункты 154 и 162 статьи 3). В пункте 156 статьи 3 говорится о том, насколько подробным должно быть определение разрешенных видов искусственного оплодотворения. Вариант II: может использоваться лишь сперма мужа.

В части V говорится об усыновлении. В соответствии с проектом в качестве общего правила правом на усыновление обладает лишь супружеская пара (пункты 217, 218 статьи 3).

Часть VI, посвященная правам и обязанностям других членов семьи, включает главу "Совместное проживание без регистрации брака". На практике возникла значительная потребность в законодательстве подобного рода. В этой главе уточняется положение и обеспечивается защита лиц, проживающих совместно и ведущих общее хозяйство, но не пользующихся защитой законов о браке. Потребности в правовой безопасности остаются неизменными независимо от того, является ли союз законным браком или браком по общему праву.

Важно также отметить значение содержащихся в записях актов гражданского состояния данных о том, обладают ли люди правами и обязательствами по отношению друг к другу, например такими, как содержание. Без надлежащих записей реализация этих прав может быть весьма неэффективной. В части VIII речь идет об актах гражданского состояния и об их регистрации.

ЧАСТЬ III

ЗАКЛЮЧЕНИЯ

ПРИОРИТЕТЫ, ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМЫ

Основной задачей страны является обеспечение осуществления прав человека, как это предусмотрено в Конституции Литовской Республики, то есть права на недискриминацию по признаку пола, права на образование и на труд и т. д. Права, предусмотренные в Конституции, обеспечиваются действующим законодательством. Принят закон о равенстве возможностей для мужчин и женщин, в соответствии с которым государственные учреждения, предприниматели и учебные заведения уполномочены принимать меры по обеспечению прав человека, гарантированных Конституцией.

В 1996 году была подготовлена Программа по улучшению положения женщин. Первый план действий по выполнению Программы на 1996–1998 годы уже выполнен. В настоящее время в соответствии с запланированными мерами осуществляется второй план на 1998–2000 годы с указанием учреждений-исполнителей и сроков реализации. Части этого плана связаны с изменениями правовой основы, с созданием национального механизма, и наиболее успешно осуществляется просветительская деятельность.

Механизм осуществления Программы по улучшению положения женщин создан и постоянно развивается, обеспечивая постановку проблем, касающихся женщин, на всех уровнях. Советники правительства Литовской Республики рассматривают гендерные вопросы в правительстве; в Отделе по вопросам рынка труда и равных возможностей Министерства социального обеспечения и труда; самостоятельное подразделение создано в рамках Департамента статистики. Реализация Программы по улучшению положения женщин будет контролироваться Межведомственной комиссией. После выборов в сейм Литовской Республики число женщин, представленных в парламенте, увеличилось с 7 до 18 процентов. Большинство женщин в парламенте вступили в Группу женщин-парламентариев и оказывали содействие ускорению разработки и принятия закона о равенстве возможностей для мужчин и женщин. После принятия этого закона была учреждена должность Омбудсмана по вопросам равных возможностей и создана служба Омбудсмана.

Закон о равенстве возможностей для мужчин и женщин был принят 1 декабря 1998 года. Он повлек за собой пересмотр всей сферы законодательства о социальном обеспечении и труде с точки зрения недопущения любого нарушения равенства возможностей мужчин и женщин. Пересмотр правовой базы показал, что в законодательстве, принятом в защиту материнства, допускается некоторая дискриминация в отношении отцов. Соответственно, поправки, уравнивающие права матерей и отцов в области труда, находятся в процессе разработки. Вскоре после принятия этого закона в высших учебных заведениях была проведена проверка, с тем чтобы выяснить, не применяются ли в них разные квоты для юношей и для девушек. Было установлено, что из многих проверенных учебных заведений Литвы девушек не принимали лишь в Академию военных наук. Но это было вызвано неправильным толкованием устава Академии. Омбудсмен по вопросам равных возможностей направил в указанное учебное заведение соответствующее уведомление, и в настоящее время эта проблема урегулирована.

Трудное экономическое положение в Литве не могло не оказать негативного воздействия на положение женщин. Экономика Литвы тесно связана с экономикой России, поскольку Россия является главным импортером литовских товаров. В результате экономического кризиса в России в экономике Литвы произошел спад, который, несомненно, отрицательно отразился на служащих. В конце 1998 года уровень безработицы составлял 5,6 процента (среди женщин – 6,2 процента), а в конце 1999 года вырос до 8,4 процента (в равной мере среди мужчин и женщин – 8,4 процента). Тем не менее местные отделения биржи труда продолжают реализацию установленных целей и задач по активизации усилий безработных,

привлекая их к участию в программах активного поиска работы путем заключения соглашений о планах в области занятости. Подобная деятельность оказывает позитивное воздействие на разрешение проблем, с которыми женщины сталкиваются на рынке труда.

По-прежнему большим местом остается насилие в отношении женщин, в особенности в семье, и государство принимает меры для борьбы с этим явлением. До сих пор не решена проблема участия женщин в политической жизни и в процессе принятия решений. Женщины пока еще не достигли "критической массы", позволяющей влиять на политику страны и вносить изменения в политические приоритеты, касающиеся прав женщин и равных возможностей. На эти вопросы нацелена деятельность НПО и средств массовой информации.

Увеличение числа женских организаций заслуживает позитивной оценки. Они становятся все сильнее и влиятельнее. В результате деятельности женских организаций общество стало свидетелем целого ряда изменений. В обществе постепенно меняется отношение властей к гендерным проблемам и вопросам равенства, как и осознание их важности. Эта тематика все чаще затрагивается и рассматривается в средствах массовой информации, вносятся изменения в законодательство и улучшается положение женщин в обществе.

По сравнению с первыми годами независимости в положении женщин в обществе во всех областях жизни произошли довольно значительные изменения, хотя в будущем предстоит разрешить еще многие вопросы.

Привлечение женщин к участию в общественных (гражданских) инициативах, к участию в правительственных структурах, возможность занять руководящие позиции на профессиональном поприще и в бизнесе, строить семейные отношения на основе принципа равенства и партнерства – области, интересующие не только самих женщин. Они представляют интерес и для правительства, и для общества как основное условие и показатель зрелости сообществ в рамках позитивного развития человечества.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Данные литовской статистики, ежегодник "Женщины и мужчины в Литве", 1998 год.

ТАБЛИЦА 1

НАСЕЛЕНИЕ И ЗАНЯТОСТЬ
(Среднегодовые показатели; в тыс.)

	1990 год	1995 год	1997 год	1998 год
Все население	3 722,3	3 714,8	3 705,6	3 702,4
Население трудоспособного и старших возрастов	2 827,8	2 853,9	2 873,3	2 886,5
Женщины	1 520,2	1 538,7	1 550,4	1 557,3
Мужчины	1 307,6	1 315,2	1 322,9	1 329,2
Рабочая сила	1 852,7	1 752,6	1 773,7	1 769,8
Женщины	996,8	884,7	876,8	861,3
Мужчины	855,9	867,9	896,9	908,5
Занятые	1 852,7	1 643,6	1 669,2	1 656,1
Женщины	996,8	825,1	821,2	803,2
Мужчины	855,9	818,5	848,0	852,9
Безработные	–	109,0	104,5	113,7
Женщины	–	59,6	55,6	58,1
Мужчины	–	49,4	48,9	55,6
Неработающее население	975,1	1 101,3	1 099,6	1 116,7
Женщины	523,4	654,0	673,6	696,0
Мужчины	451,7	447,3	426,0	420,7

ТАБЛИЦА 2

ЖЕНЩИНЫ И МУЖЧИНЫ В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ
(В процентах)

	1997 год		1998 год	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Всего	49,2	50,8	48,5	51,5
Сельское хозяйство, охота и лесоводство	37,3	62,7	38,4	61,6
Рыболовство	15,4	84,6	14,3	85,7
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	30,3	69,7	29,0	71,0
Производственные отрасли	45,0	55,0	45,6	54,4
Электро-, газо- и водоснабжение	20,3	79,7	20,9	79,1
Строительство	11,2	88,8	9,7	90,3
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов, ремонт личного и домашнего имущества	65,6	34,4	60,4	39,6
Гостиницы и рестораны	72,6	27,4	74,4	25,6
Транспорт, склады и связь	31,3	68,7	31,0	69,0
Посредническая финансовая деятельность	79,9	20,1	79,2	20,8
Недвижимость, аренда и коммерция	45,2	54,8	45,8	54,2
Государственное управление и оборона; обязательное социальное страхование	35,6	64,4	36,9	63,1
Образование	76,0	24,0	76,2	23,8
Здравоохранение и работа в социальной сфере	84,4	15,6	82,3	17,7
Другие виды деятельности, связанные с общинными, социальными и личными услугами	60,1	39,9	58,1	41,9
Деятельность частных домашних хозяйств с наемным персоналом	98,2	1,8	98,2	1,8

ТАБЛИЦА 3

ЗАНЯТОЕ НАСЕЛЕНИЕ С РАЗБИВКОЙ ПО ПРОФЕССИИ
 (В тыс.)

	Всего	Женщины	Мужчины
Всего	1 588,0	769,6	818,4
Сотрудники законодательных органов, старшие должностные лица и руководители	177,2	63,2	114,0
Специалисты	213,1	147,2	65,9
Техники и младший персонал категории специалистов ¹	117,0	83,0	34,0
Канцелярские служащие	84,5	70,5	14,0
Работники сферы услуг и торговли	164,6	115,5	49,1
Квалифицированные работники в сферах сельского хозяйства, лесоводства и рыболовства	219,0	102,2	116,8
Ремесленники и кустари ²	278,9	73,6	205,3
Операторы и сборщики установок и оборудования	160,9	27,0	133,9
Неквалифицированный труд	172,9	87,4	85,5

1 К этой категории относятся техники и операторы различной специализации, машинисты и штурманы морского, воздушного и железнодорожного транспорта, различные медсестры, специализирующиеся в различных областях здравоохранения, младший персонал категории специалистов, другие младшие специалисты производственного обучения, агенты, социальные работники, танцовщицы и танцоры в ночных клубах, дикторы и т. д.

2 К этой категории относятся строительные рабочие, строители, обработчики металлов, типографские работники, работники пищевой промышленности, плотники, работники швейной промышленности, сапожники и т. д.

ТАБЛИЦА 4

ЗАНЯТОЕ НАСЕЛЕНИЕ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	1995 год			1998 год		
	В тыс.		Процентная доля женщин	В тыс.		Процентная доля женщин
	Мужчины	Женщины		Мужчины	Женщины	
Всего	818,5	825,1	50,2	852,9	803,2	48,5
Сельское хозяйство, охота и лесоводство	253,9	136,1	34,9	218,3	136,3	38,4
Рыболовство	1,5	0,3	19,2	1,2	0,2	14,3
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	2,6	1,3	33,1	2,2	0,9	29,0
Производственные отрасли	160,5	141,8	46,9	156,1	130,8	45,6
Электро-, газо- и водоснабжение	32,8	9,5	22,5	32,1	8,5	20,9
Строительство	98,0	16,7	14,6	106,7	11,5	9,7
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов, ремонт личного и домашнего имущества	54,1	156,8	74,3	96,1	146,6	60,4
Гостиницы и рестораны	4,0	14,7	78,7	6,5	18,6	74,4
Транспорт, склады и связь	64,3	30,8	32,4	66,9	30,0	31,0
Посредническая финансовая деятельность	2,9	17,7	85,9	3,0	12,1	79,2
Недвижимость, аренда и коммерция	17,6	19,2	52,3	25,4	21,6	45,8
Государственное управление и оборона; обязательное социальное страхование	45,8	21,8	32,2	44,5	26,6	36,9
Образование	32,9	109,4	76,9	36,4	116,4	76,2
Здравоохранение и работа в социальной сфере	15,7	86,9	84,7	19,2	89,4	82,3
Другие виды деятельности, связанные с общинными, социальными и личными услугами	31,9	62,1	66,1	38,3	51,7	57,6
Деятельность частных домашних хозяйств с наемным персоналом					2,0	98,2

ТАБЛИЦА 5

БЕЗРАБОТНЫЕ С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, 1998 ГОД

(По состоянию на конец года)

	Мужчины		Женщины	
	В тыс.	В процентах	В тыс.	В процентах
Всего	61,7	100	61,1	100
До 19 лет	3,3	5,4	2,3	3,7
19–24 года	9,5	15,4	8,0	13,0
25–29 лет	6,7	10,8	7,4	12,1
30–49 лет	31,0	50,2	34,1	55,9
50–54 года	5,3	8,5	7,2	11,9
55–59 лет	5,3	8,7	2,1	3,4
60 лет и старше	0,6	1,0	0,0	0,0

ТАБЛИЦА 6

БЕЗРАБОТНЫЕ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ И УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ

(По состоянию на 31 декабря; в тыс.)

	1997 год			1998 год		
	Всего	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины
Всего	120,2	61,9	58,3	122,8	61,1	61,7
Высшее образование	8,3	5,1	3,2	7,1	4,6	2,5
Среднее образование	21,4	14,2	7,2	20,7	13,4	7,3
Профессиональное образование	45,4	19,6	25,8	41,7	16,5	25,2
Без квалификации	45,1	23,0	22,1	53,3	26,6	26,7
Процентная доля						
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Высшее образование	6,9	8,2	5,6	5,8	7,5	4,1
Среднее образование	17,8	23,0	12,3	16,8	21,9	11,8
Профессиональное образование	37,8	31,7	44,1	34,0	27,0	40,8
Без квалификации	37,5	37,1	38,0	43,4	43,6	43,3

В соответствии с Законом об оказании поддержки безработным под безработным понимается неработающее пригодное к труду лицо трудоспособного возраста, не занимающееся дневным обучением в учебных заведениях, зарегистрированное по месту жительства на государственной бирже труда как ищущее работу и готовое к профессиональному обучению.

ТАБЛИЦА 7

СРЕДНИЕ ВАЛОВЫЕ ДОХОДЫ ЖЕНЩИН ПО СРАВНЕНИЮ С ДОХОДАМИ МУЖЧИН
 (В процентах)

Вид экономической деятельности		1997 год		1998 год		1999 год
		Апрель	Октябрь	Апрель	Октябрь	Апрель
Всего	Все работающие	74,5	73,9	76,9	77,2	81,9
	Рабочие	71,4	71,5	71,3	69,3	72,6
	Служащие	65,3	63,7	65,8	67,1	71,3
Сельское хозяйство, охота и лесоводство	Все работающие	89,1	84,9	93,6	95,4	97,2
	Рабочие	73,5	64,3	80,4	76,8	88,0
	Служащие	89,0	93,3	89,4	93,8	90,5
Рыболовство	Все работающие	105,1	102,0	96,4	97,0	93,5
	Рабочие	91,0	90,1	85,4	90,5	
	Служащие	87,6	94,3	76,6	74,9	
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	Все работающие	89,4	86,3	89,9	88,2	85,6
	Рабочие	72,6	72,5	69,1	68,9	77,0
	Служащие	68,9	64,9	69,0	66,5	61,0
Производственные отрасли	Все работающие	80,6	80,5	77,8	77,7	77,1
	Рабочие	81,2	81,3	78,3	78,5	77,0
	Служащие	71,3	70,4	68,1	67,9	70,0
Электро-, газо- и водоснабжение	Все работающие	77,9	78,3	78,1	79,4	80,4
	Рабочие	74,5	75,0	74,1	75,1	75,5
	Служащие	67,4	68,0	68,2	69,3	69,2
Строительство	Все работающие	87,5	86,2	88,7	87,4	90,6
	Рабочие	77,7	69,8	70,4	70,4	74,9
	Служащие	69,3	68,6	70,2	65,2	71,9
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов, ремонт личного и бытового имущества	Все работающие	82,2	80,2	81,5	82,3	81,2
	Рабочие	78,3	81,3	81,0	77,5	81,1
	Служащие	71,6	68,1	67,9	70,7	70,4
Розничная торговля, за исключением торговли автомобилями и мотоциклами; ремонт личного и бытового имущества	Все работающие	86,6	80,8	89,7	83,0	92,8
	Рабочие	82,8	87,2	89,1	84,4	
	Служащие	76,1	68,2	76,8	69,7	
Гостиницы и рестораны	Все работающие	76,3	74,9	77,4	78,5	76,5
	Рабочие	79,4	80,5	84,6	85,2	83,5
	Служащие	74,4	71,7	74,4	73,8	73,1
Транспорт, склады и связь	Все работающие	81,0	79,5	84,8	82,3	86,8
	Рабочие	74,6	72,2	80,1	76,3	82,0
	Служащие	70,7	65,7	62,3	62,0	63,4

Вид экономической деятельности		1997 год		1998 год		1999 год
		Апрель	Октябрь	Апрель	Октябрь	Апрель
Наземный транспорт, транспортировка по трубопроводам	Все работающие	87,5	88,0	94,4	88,3	95,8
	Рабочие	77,3	78,3	85,2	79,9	
	Служащие	78,9	78,4	74,8	71,4	
Железнодорожный транспорт	Все работающие	83,7	82,3	88,8	81,6	88,0
	Рабочие	71,0	70,3	77,7	73,1	
	Служащие	83,3	79,8	76,4	70,7	
Водный транспорт	Все работающие	70,7	61,7	62,8	65,5	68,7
	Рабочие	58,2	50,6	50,5	73,3	
	Служащие	75,8	66,9	63,9	64,2	
Воздушный транспорт	Все работающие	73,8	70,6	71,1	70,3	58,7
	Рабочие	79,5	71,8	72,6	72,5	
	Служащие	66,5	65,8	66,3	65,4	
Посреднические услуги в финансовой сфере	Все работающие	67,0	67,5	67,2	65,4	66,0
	Рабочие	55,5	56,6	59,3	59,1	54,7
	Служащие	65,8	66,9	66,0	64,0	65,2
Посреднические услуги по передаче наличности	Все работающие	69,3	70,5	65,8	65,9	65,6
	Рабочие	54,2	55,6	50,9	51,3	43,7
	Служащие	68,6	70,3	65,4	65,6	66,1
Накопление финансовых ресурсов за счет страхования и пенсий, за исключением обязательного социального страхования	Все работающие	62,2	59,5	69,6	66,1	72,2
	Рабочие	71,1	74,6	85,4	72,9	67,4
	Служащие	60,7	58,2	67,1	63,2	69,9
Недвижимость, аренда и коммерция	Все работающие	85,8	83,1	82,8	81,9	83,6
	Рабочие	82,4	76,9	76,5	76,4	80,0
	Служащие	76,5	74,6	73,9	73,3	74,3
Научные исследования и прикладная деятельность	Все работающие	77,9	78,5	77,5	76,5	77,3
	Рабочие	92,3	80,6	85,2	86,6	79,4
	Служащие	69,3	72,0	71,8	71,1	69,4
Государственное управление и оборона; обязательное социальное страхование	Все работающие	86,7	86,1	87,6	90,5	90,5
	Рабочие	82,6	78,8	73,6	75,7	74,4
	Служащие	80,0	79,3	82,8	85,5	87,5
Деятельность, связанная с общенациональной политикой	Все работающие	85,4	84,1	83,7	81,9	87,5
	Рабочие	75,6	73,2	67,6	65,5	73,3
	Служащие	80,8	78,8	79,2	78,2	83,3
Государственная безопасность и работа в правоохранительных органах	Все работающие	72,3	72,8	75,9

Вид экономической деятельности		1997 год		1998 год		1999 год
		Апрель	Октябрь	Апрель	Октябрь	Апрель
Обязательное социальное страхование	Все работающие	114,2	101,5	104,7	106,4	101,1
	Рабочие	85,6	84,3	77,7	79,5	87,3
	Служащие	89,0	76,2	79,0	76,8	75,8
Образование	Все работающие	81,7	77,4	83,9	87,3	95,9
	Рабочие	89,7	90,9	90,1	91,0	90,5
	Служащие	73,3	68,8	74,3	77,7	87,3
Среднее образование	Все работающие	92,8	...	99,9	104,0	111,8
	Рабочие	90,1	93,6	91,6	93,5	93,4
	Служащие	84,0	...	89,5	92,8	97,4
Высшее образование	Все работающие	62,8	65,6	62,1	61,0	74,0
	Рабочие	80,7	77,8	78,3	76,5	83,1
	Служащие	62,8	66,0	63,0	61,5	72,4
Охрана здоровья и работа в социальной сфере	Все работающие	85,6	85,2	86,6	86,2	84,6
	Рабочие	88,3	89,8	84,1	83,1	99,6
	Служащие	73,1	72,3	74,9	74,6	90,8
Медицинское обслуживание населения	Все работающие	84,0	83,2	84,8	83,9	81,2
	Рабочие	87,9	89,1	82,0	80,4	83,9
	Служащие	71,4	69,7	72,4	71,7	69,2
Другие виды деятельности, связанные с общинными, социальными и личными услугами	Все работающие	81,0	82,5	87,9	88,2	85,7
	Рабочие	78,9	78,7	78,7	78,4	72,0
	Служащие	71,6	72,2	77,0	77,3	75,0
Организации, занимающиеся вопросами проведения досуга и развлечениями, культурные и спортивные мероприятия	Все работающие	77,9	79,4	84,3	84,3	79,8
	Рабочие	80,9	83,0	81,8	82,0	74,9
	Служащие	71,6	72,4	77,4	77,7	73,4

ТАБЛИЦА 8

**СРЕДНЕМЕСЯЧНЫЕ ВАЛОВЫЕ ДОХОДЫ В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ
С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПОЛУ**
(*В литах*)

Вид экономической деятельности		1997 год		1998 год		1999 год
		Апрель	Октябрь	Апрель	Октябрь	Апрель
Всего	Всего	799	923	1 014	1 078	1 071
	Мужчины	685	788	886	944	968
	Женщины	920	1 067	1 152	1 223	1 182
Сельское хозяйство, охота и лесоводство	Всего	774	817	897	974	1 014
	Мужчины	703	716	850	937	991
	Женщины	789	843	908	982	1 020
Рыболовство	Всего	479	552	575	598	605
	Мужчины	499	561	559	584	573
	Женщины	475	550	580	602	613
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	Всего	870	1 009	1 052	1 154	1 118
	Мужчины	798	899	965	1 044	987
	Женщины	893	1 042	1 074	1 184	1 153
Производственные отрасли	Всего	824	948	973	1 027	1 010
	Мужчины	733	842	847	894	875
	Женщины	909	1 046	1 089	1 150	1 135
Электро-, газо- и водоснабжение	Всего	1 196	1 280	1 331	1 339	1 382
	Мужчины	986	1 059	1 098	1 121	1 167
	Женщины	1 266	1 353	1 406	1 411	1 451
Строительство	Всего	866	1 077	1 074	1 259	976
	Мужчины	773	947	968	1 119	896
	Женщины	883	1 098	1 091	1 280	989
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов, ремонт личного и бытового имущества	Всего	654	758	846	891	898
	Мужчины	599	684	770	814	808
	Женщины	729	853	945	989	995
Розничная торговля, за исключением торговли автомобилями и мотоциклами; ремонт личного и бытового имущества	Всего	586	692	723	808	751
	Мужчины	560	644	702	769	731
	Женщины	647	797	783	926	788
Гостиницы и рестораны	Всего	538	625	681	695	756
	Мужчины	499	576	634	650	697
	Женщины	654	769	819	828	911
Гостиницы	Всего	707	816	895	920	1 034
	Мужчины	667	756	829	855	943
	Женщины	779	922	1 029	1 046	1 203

Вид экономической деятельности		1997 год		1998 год		1999 год
		Апрель	Октябрь	Апрель	Октябрь	Апрель
Транспорт, склады и связь	Всего	925	1 033	1 140	1 216	1 179
	Мужчины	799	881	1 016	1 063	1 068
	Женщины	986	1 108	1 198	1 292	1 230
Дороги, транспортировка по трубопроводам	Всего	806	910	966	1 005	951
	Мужчины	730	827	926	917	922
	Женщины	834	940	981	1 038	962
Железнодорожный транспорт	Всего	952	1 084	1 148	1 105	1 184
	Мужчины	843	947	1 060	967	1 088
	Женщины	1 007	1 151	1 194	1 185	1 236
Водный транспорт	Всего	1 173	1 582	1 412	1 570	1 593
	Мужчины	872	1 046	947	1 086	1 150
	Женщины	1 233	1 696	1 508	1 658	1 673
Воздушный транспорт	Всего	1 277	1 469	1 790	1 926	1 993
	Мужчины	1 026	1 143	1 397	1 493	1 374
	Женщины	1 390	1 620	1 966	2 124	2 340
Посреднические услуги в финансовой сфере	Всего	1 603	1 752	1 851	1 917	2 161
	Мужчины	1 352	1 485	1 568	1 607	1 809
	Женщины	2 017	2 199	2 333	2 456	2 740
Посреднические услуги по передаче наличности	Всего	1 685	1 830	1 951	2 005	2 190
	Мужчины	1 436	1 575	1 629	1 681	1 831
	Женщины	2 071	2 234	2 477	2 549	2 792
Накопление финансовых ресурсов за счет страхования и пенсий, за исключением обязательного социального страхования	Всего	1 232	1 342	1 588	1 517	1 870
	Мужчины	1 051	1 116	1 403	1 314	1 668
	Женщины	1 690	1 876	2 017	1 988	2 309
Недвижимость, аренда и коммерция	Всего	791	916	1 101	1 181	1 225
	Мужчины	734	837	1 004	1 071	1 115
	Женщины	855	1 007	1 212	1 307	1 333
Научные исследования и прикладная деятельность	Всего	796	917	1 105	1 113	1 113
	Мужчины	701	810	972	969	973
	Женщины	900	1 032	1 255	1 267	1 258
Государственное управление и оборона; обязательное социальное страхование	Всего	1 011	1 241	1 481	1 480	1 545
	Мужчины	925	1 132	1 364	1 393	1 456
	Женщины	1 067	1 314	1 557	1 539	1 609
Деятельность, связанная с общенациональной политикой	Всего	981	1 189	1 503	1 545	1 637
	Мужчины	916	1 105	1 397	1 426	1 540
	Женщины	1 072	...	1 669	1 741	1 760
Государственная безопасность и работа в правоохранительных органах	Всего	1 926	1 954	2 334
	Мужчины	1 674	1 709	2 054
	Женщины	2 248	2 264	2 705

Вид экономической деятельности		1997 год		1998 год		1999 год
		Апрель	Октябрь	Апрель	Октябрь	Апрель
Работа в органах обязательного социального страхования	Всего	732	957	1 117	1 233	1 248
	Мужчины	748	959	1 124	1 245	1 250
	Женщины	655	945	1 074	1 170	1 236
Образование	Всего	650	725	867	947	1 008
	Мужчины	613	673	830	916	999
	Женщины	750	869	989	1 049	1 042
Среднее образование	Всего	641	707	853	938	994
	Мужчины	627	678	852	946	1 012
	Женщины	676	789	853	910	905
Высшее образование	Всего	856	968	1 187	1 247	1 094
	Мужчины	679	785	931	966	954
	Женщины	1 081	1 197	1 498	1 584	1 290
Охрана здоровья и работа в социальной сфере	Всего	549	678	794	835	878
	Мужчины	535	661	774	813	854
	Женщины	625	776	894	943	1 010
Медицинское обслуживание населения	Всего	547	677	785	828	870
	Мужчины	533	659	763	804	843
	Женщины	633	792	900	958	1 038
Другие виды деятельности, связанные с общинными социальными и личными услугами	Всего	631	731	833	875	956
	Мужчины	572	668	783	825	887
	Женщины	706	810	891	935	1 035
Организации, занимающиеся вопросами проведения досуга и развлечениями, культурные и спортивные мероприятия	Всего	621	730	873	921	1 017
	Мужчины	562	667	815	861	930
	Женщины	721	840	967	1 021	1 166